

## **Оценка современного состояния регулирования заработной платы в Республике Беларусь**

Новик А.Н.

Научный руководитель - старший преподаватель Ефимов А.В.  
Белорусский национальный технический университет

Принцип усиления социальной защищенности трудящихся предполагает установление оплаты труда в таком размере, чтобы он обеспечивал нормальное воспроизводство рабочей силы соответствующей квалификации, а рост прибыли осуществлялся за счет рациональной организации производства и повышения его технического уровня, облегчения процесса труда.

С 1 января 2010 г. тарифная ставка первого разряда в бюджетных организациях была установлена в размере 81 тыс. руб. С 1 ноября 2010 года тарифная ставка первого разряда была повышена почти на 30 % и составляет сейчас 118 тыс. руб.

В Республике Беларусь средняя начисленная заработная плата работников составила в феврале 2011 г. 1.439.301 руб. (в январе 2011 г. – 1.409.625 руб.), рабочих и служащих – 1.455.034 руб. (в январе 2011 г. – 1.424.874 руб.). Прирост средней заработной платы за январь и февраль составил 2,1 %. Вообще, за 2 месяца 2011 года инфляция составила 2,7 %, при запланированном уровне 7-8 % в год, что говорит о том, что запланированный показатель к концу года может быть значительно превышен. В конечном итоге повышение номинальной заработной платы привело к снижению реальной.

В сложившихся условиях было бы логичнее заморозить рост заработной платы, но, видимо из опасения вызвать недовольство широких слоев населения, белорусское правительство не идёт на это и предпочитает брать кредиты, увеличивая государственный внешний долг, который на 1 января 2011 г. составил 28,5 млрд. долл. Очевидно, что такими мерами ситуацию исправить невозможно и необходима коренная перестройка экономики. В настоящее время это важнее, чем повышение тарифной ставки, тем более что оно не принесло населению реальной выгоды.