

## К ВОПРОСУ ОБ ОЦЕНКЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО ПОТЕНЦИАЛА ПЕРСОНАЛА

Цветков В.Е. – инженер, соискатель кафедры,  
Управление организацией КалинАЭС, г.Удомля,  
Московский Государственный Областной Университет  
г. Мытищи, Российская Федерация

Разработка методов оценки интеллектуального потенциала высокотехнологичных организаций является важнейшей задачей создания устойчивых конкурентных преимуществ. Важным аспектом является также разработка основных критериев, по которым можно произвести оценку, их дифференциация, содержательное наполнение и валидность результатов.

Исследователи [1; 2] выделяют три фактора для оценки интеллектуального потенциала: человеческий, технико-технологический и продуктовый факторы. Интеллектуальный потенциал рассматривается как синергетический эффект взаимодействия этих трех факторов, которые имеют измеримые параметры.

Уровень интеллектуального потенциала персонала можно оценить через такие параметры как доля сотрудников с высшим образованием в %, средний возраст работников, отношение среднемесячной зарплаты к среднеотраслевой, удельный вес персонала занятого всеми формами учебы, в общем количестве в %, показатель общего оборота персонала в %.

Исследование подходов к организации оценки интеллектуального потенциала позволило выделить проблемы внедрения и влияние ее на функционирование компаний. При решении первой проблемы – внедрения системы оценки – значение имеют данные, показывающие эффективность применяемых методов оценки интеллектуального потенциала. Решение второй проблемы требует надежных данных при оценивании влияния интеллектуального потенциала на финансовые результаты деятельности компаний.

Необходимо подчеркнуть, что каждое предприятие в силу специфики своей деятельности и индивидуальности организационного построения может самостоятельно определить свою систему показателей для оценки и расчета интеллектуального потенциала и определения стратегии развития.

### Список литературы

1. Власова, Т., Цветков В., Цветкова В. Развитие и управление персоналом на высокотехнологичных предприятиях // Наука и инновации. 2019. № 10 (200). – С.50–53.
2. Дворкин, Д. Методика оценки интеллектуального потенциала промышленной организации // Наука и инновации. 2019. № 11 (201). – С.36–39.
3. Цветкова, В., Цветков, В. Практикоориентированный аспект развития интеллектуального потенциала персонала компаний // Наука и инновации. 2018. № 12 (190). – С.58–62.