

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ И НОВЫЙ ТИП ЭКОНОМИКИ

Гайсина А.В. – старший преподаватель,
Уфимский государственный нефтяной технический университет,
г. Уфа, Российская Федерация

Большинство экономистов схожи во мнении, что в экономическом развитии любой страны главная роль принадлежит природным ресурсам. То есть страна, имеющая большой объем природных ресурсов обладает преимуществом и развивается ускоренными темпами по сравнению с теми странами, испытывающие недостаток природных ресурсов. Не смотря на это, кроме значительного объема природных ресурсов в стране, существуют и другие факторы экономического роста страны.

Настоящие трансформационные процессы, происходящие в социально-экономических системах приводит к увеличению значимости человеческого капитала в структуре национального богатства страны. Важными становятся те элементы национального богатства, которые до недавнего времени не играли значимой роли, а именно человеческий капитал. Главным и уникальным фактором экономического роста является человек. Именно он – человек – должен обладать способностью выполнять обязанности необходимые для создания экономики. Поскольку человек создает и управляет экономикой. Все это в общем объеме и называется человеческим капиталом

Современный этап развития экономики предполагает накопление и развитие человеческого капитала, так как в основе трансформационного процесса в инновационную экономику находится человек. Именно поэтому главная роль принадлежит развитию человеческого капитала и эффективности его использования. В большинстве стран мира в общем объеме национального богатства человеческий капитал занимает более 50 % [1 с. 35].

Развитые страны в настоящее время идут по пути создания новой другой экономики – экономики, построенной на знаниях, инновациях и новых технологиях. В центре данной новой экономики находится человек (человеческий капитал) как главный фактор социально-экономического развития.

Специалисты Всемирного банка выдвигают свою концепцию, согласно ей национальное богатство страны представляет собой сумму всех элементов: природные ресурсы, человеческий капитал, в т.ч. трудовой потенциал; накопленное имущество, интеллектуальное могущество нации, искусство управления.

Таблица 1 – Структура общего объема богатства России и стран ОЭСР

Элементы богатства	Россия	Страны ОЭСР
1. Человеческий капитал	46 %	70 %
2. Производственный капитал	33 %	28 %
4. Природный капитал	20 %	3 %
5. Чистые иностранные активы	1 %	– 1 %

Согласно табл. 1, человеческий капитал занимает почти 50 % всего объема богатства, но, при всем этом, это намного меньше по сравнению с развитыми странами. Чтобы данные показатели сравнялись, Всемирный банк считает, что необходимо 90–100 лет.

Новый тип экономики требует масштабного изменения, совершенствования производства, переобучение кадров всех уровней, а также внедрение новых методов управления. Для данной экономики нужны высококвалифицированные и высокооплачиваемые специалисты, обладающие способностью вкладывать свой человеческий капитал и развиваться.

Главными факторами развития человеческого капитала являются инвестиции, инновации и конкуренция. Инновационный сектор экономики – это источник роста человеческого капитала высокого качества, при всем этом также в основе нового типа экономической системы находится и умножение человеческого капитала.

Россия в развитии новой сегодняшней экономики тоже стремится найти свой экономический ресурс в виде человеческого капитала [2, с. 408]

Согласно организации экономического сотрудничества и развития человеческий капитал – это совокупный объем знаний, навыков и компетенций, воплощенных в конкретном индивидууме. Все это человек приобретает в процессе того или иного образования, а также при помощи иных средств, в частности, накопления знаний, приобретенных в процессе опыта работы. Образование и профессиональная квалификация способствуют повышению производительности. Данный эффект не так просто измерить.

Оценки на макроэкономическом уровне предполагает значительный масштаб воздействия: так если увеличить обучение на один год, то произойдет рост ВВП на душу населения на 3–15%.

Почему так происходит? Огромное значение имеет не просто человеческий капитал, а также то, как он применяется людьми. Его вклад в экономику зависит от стимулов, которые человек должен применять продуктивно, и все эти стимулы разнообразны.

Стимулы к применению человеческого капитала для роста производительности труда в большинстве случаев предопределяется институциональной структурой экономики. Поскольку институты разных стран различаются, поэтому это сложно измерить.

Человеческий капитал России высок. Например, Россия входит в тройку лучших стран мира по уровню охвата образованием. Но при этом в отношении капитализации образования страна серьезно отстает, и иссле-

дования, проведенные НИУ ВШЭ, показали, что это было вызвано проблемами, связанными со спросом на рынке труда, а также предложением. Поэтому девять целей национального развития России до 2024 года, поставленных в указе Президента РФ, связаны с развитием человеческого капитала и повышением его роли в общем объеме экономического роста.

Список литературы

1. Гайсина, А.В. Развитие человеческого капитала как фактора роста национального богатства страны// Вестник экономики и менеджмента – Уфа: Изд-во УГНТУ, 2016 Вып. №1 – С. 34–36
2. Гайсина А.В., Харисова А.З. Человеческий капитал как институциональная составляющая конкурентоспособности страны / Евразийский юридический журнал. – 2018. №4 (119) – С. 407– 409.