

СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

Купцова В.А – студент,
Научный руководитель – Савельева Е.В., к.э.н., доцент
кафедры маркетингового менеджмента,
Донецкий национальный университет экономики и торговли
имени Михаила Туган-Барановского
г. Донецк, Донецкая Народная Республика

Условия увеличения производительности труда достаточно многообразны и находятся в постоянном формировании и содействии. В последнее время растет роль социально-экономических факторов. Свойственной чертой любой трудовой деятельности считается материальное и моральное стимулирование труда. Актуальными причинами эффективного производства являются повышение социальной активности работников, более высокая организованность и дисциплина труда, творческая инициатива. Проблемы мотивации к труду, теории трудового поведения отражены в трудах зарубежных ученых (Ф. Герцберг, Ф. Тейлор и др.) [2].

Объектом изучения – является система стимулирования ЧАО «Геркулес». Была проведена оценка стимулирования персонала. По итогам проведенной оценки можно сделать вывод, что наиболее характерна отрицательная оценка для инструмента дополнительные выплаты (–1 б.), положительным является инструмент налоговые льготы (+2 б.) так как он является самым выгодным как для предприятия, так и для сотрудников [1].

В качестве рекомендаций по совершенствованию системы материального стимулирования труда в ЧАО «Геркулес» была разработана система премирования отдельно для административно-управленческого и торгово-оперативного персонала.

В согласии с системой оплаты труда сотрудников 50 % заработной платы должно приходиться на основную долю, 35 % – на переменную часть и 15 % отводится на надбавки и доплаты.

Классификация форм организации стимулирования обязана содействовать увеличению эффективности всей работы по созданию комплексной системы стимулирования трудовой активности, как отдельного работника, так и трудового коллектива в целом.

Список литературы

1. Ссылка на web-страницу компании Геркулес [Электронный ресурс]. URL: <http://hercules.ua/about/>. – Дата доступа: 10.04.2020)
2. Шапиро, С.А. Организационное поведение: учебное пособие / С.А. Шапиро. – М.: КНОРУС, 2012. – 352 с.