

## Лидерство в управленческих качествах руководителя строительной организации

Ольшевская Д.В.

Белорусский национальный технический университет

Руководящие сотрудники любой организации подразделяются на три основные группы:

1. Те, кто становятся лидерами почти сразу и не мыслят себя без этого.
2. Те, кто относится к лидерству скептически и не уверены, что с ним делать.
3. Оставшаяся треть, которая изначально воспринимает лидерство негативно и надеется избавиться от подобных функций.

Однако лидерство включает изучение, оценку и совершенствование процессов управления. Руководитель строительной организации должен обладать перспективным видением, оценивать поставленную задачу в целом, в реальном времени и смотреть в будущее. Должен владеть ситуацией, уметь ее анализировать и на основании этого намечать пути решения возникающих проблем. Уметь довести до подчиненных свое понимание ситуации. При выборе правильного решения учитывать мнение сотрудников.

Основная роль руководителя коллектива должна заключаться в следующем: его авторитет должен быть непоколебим; несет ответственность за все и за всех; активен и подает пример своим сотрудникам; всегда соблюдает принципы, которые приняты всем коллективом в качестве обязательных; считает себя не столько начальником, сколько помощником; устраняет возникающие препятствия и обеспечивает возможность продуктивно трудиться.

Для более эффективной работы руководитель должен внедрять новые решения и объединять вокруг себя людей обладающих лидерскими качествами, которые соответствуют пяти ценностям:

1. Потенциальная ценность: те, кто поднимает самих себя.
2. Позитивная ценность: те, кто способен поднять других на более высокий уровень
3. Личная ценность: те, кто поднимает лидера
4. Продуктивная ценность: те, кто поднимает других
5. Проверенная ценность: те, кто поднимает лидеров

Только работая в такой команде можно достигнуть внедрения определенных новшеств в управлении организацией, а также ставить новые задачи и успешно их решать.