

## Продуктивное рабочее время

Холопик В.М., Гусева Л.П.

Белорусский национальный технический университет

В соответствии с кодексом работник обязан полностью использовать установленную законодательством продолжительность рабочего времени для выполнения своих обязанностей, а наниматель должен создавать условия для полного использования рабочего времени.

На практике перечисленные требования оказываются недостижимыми. Явочное рабочее время удается работникам использовать лишь частично. Значительные потери рабочего времени, как правило, составляющие 30-40%, а порой достигающие 50-60% от явочного фонда рабочего времени, являются реальностью строительного производства. Часть явочного фонда рабочего времени, которое удается использовать для производства продукции, составляет величину продуктивного рабочего времени.

Потери рабочего времени можно классифицировать по следующим причинам: организационные, физиологические, мотивационные.

Организационные причины обуславливают потери рабочего времени, связанные с неполной загрузкой бригад рабочих по их возможностям, с несвоевременным предоставлением фронта работ, с недостаточным обеспечением всеми видами производственных ресурсов, выделения финансовых средств, готовности инженерной инфраструктуры.

Физиологические причины обуславливают потери рабочего времени, связанные с увеличением периода вработываемости, снижения темпа работ, увеличения сверхнормативного отдыха и обусловлены условиями труда.

Мотивационные причины вызывают потери рабочего времени в связи с отсутствием материальной и моральной заинтересованности работника полностью раскрыть свой производственный потенциал.

Организационные и физиологические причины вызывают потери рабочего времени, обусловленные внешними производственными факторами, не зависящими от воли работника и снижающими его возможности. Мотивационные причины формируют в сознании работника определенные желания по поводу своей производственной деятельности, реализовывать полностью или частично свои возможности.

В связи с выше изложенным, понятие продуктивного рабочего времени определено в следующей редакции.

Продуктивное рабочее время – это часть явочного фонда рабочего времени, которое работник может и хочет потратить на эффективную производственную деятельность.