

Проблемы повышения продуктивного рабочего времени

Холопик В.М., Бикчентаева Д.С.

Белорусский национальный технический университет

Проблемы повышения продуктивного рабочего времени в прошлом и в настоящем являются задачами, которые до сих пор в полной мере не решены. Повышение величины продуктивного рабочего времени связаны с сокращением потерь рабочего времени. Поиски путей решения проблем сокращения потерь рабочего времени велись по многим направлениям. Обобщая отечественный и зарубежный опыт, можно сформулировать ряд главных принципов эффективного использования рабочего времени и на этой основе сформировать производственные факторы, обеспечивающие сокращение потерь рабочего времени.

Принципы сокращения потерь рабочего времени работника при осуществлении производственной деятельности включают:

Организационные:

- Загрузку работника в соответствии с его возможностями;
- Непрерывность работы работника;
- Сбалансированность производственной деятельности работника.

Физиологические:

- Специализацию труда работника;
- Сохранение работоспособности работника.

Мотивационные:

- Обеспечение напряженности труда работника;
- Материальное стимулирование труда работника;
- Моральное стимулирование труда работника.

Эффективность производственной деятельности работника по производительности труда зависит от того, в какой мере удается сформировать производственные факторы, удовлетворяющие перечисленным принципам сокращения потерь рабочего времени. Формирование производственных факторов, удовлетворяющих принципам сокращения потерь рабочего времени, возможно лишь на основе использования определенной совокупности методов, обеспечивающих достижение цели по каждому принципу.

Производственные факторы включают нормативные документы, содержащие мероприятия по обеспечению высокопроизводительного труда и алгоритмы решения производственных задач путем расчетов и моделирования производственной деятельности, организации документооборота, обеспечивающего достижение поставленных целей по каждому отдельному принципу и их совокупности.