

Особенности применения межотраслевых нормативов численности в Вооруженных Силах

Большакова А.В.

Белорусский национальный технический университет

Законодательство дает полную свободу организациям, коими являются и воинские части, в вопросах нормирования труда. В соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь нормы труда устанавливаются нанимателями с участием профсоюзов. В то же время государственные органы управления стали больше уделять внимания таким вопросам нормирования труда, как разработка единых подходов к оптимизации норм труда и разработка норм и нормативов затрат труда, имеющих межотраслевое и отраслевое применение.

Применительно к условиям различных отраслей экономики при использовании различных форм организации трудовых процессов принципы установления норм и нормативов отличаются. Особенности их установления должны отражаться в отраслевых методических рекомендациях. Нормативы численности для различных подразделений воинских частей устанавливаются ГОМУ. Они рассчитываются на основе специфики деятельности воинских формирований. Однако при определении некоторых нормативов численности следует руководствоваться методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты (МТиСЗ).

При определении численности работников бухгалтерской службы целесообразно руководствоваться Межотраслевыми нормативами численности работников, занятых бухгалтерским учетом и финансовым обеспечением деятельности коммерческих организаций, утвержденными постановлением МТиСЗ от 14.11.2006 № 143. С целью установления норм затрат труда, определения трудоемкости выполняемых работ, расчета численности работников архивов разработаны Межотраслевые нормативы времени на работы, выполняемые работниками архивов организаций, утвержденные постановлением МТиСЗ от 22.03.2010 № 45, которые рекомендуются для применения в организациях различных форм собственности.

Воинская часть не является коммерческой, так как имеет все признаки бюджетной организации. Однако рассмотренные межотраслевые нормативы разработаны для коммерческих организаций и для применения их в ВС необходимо принимать во внимание специфику их деятельности, хотя принципы и подходы к установлению нормативов должны остаться едиными и неизменными. Это обеспечивает экономическое обоснование численности работников, основанное на принципах законности, экономической эффективности и социальной справедливости.