

4. Аксенов, К.А. Разработка и применение метода реинжиниринга бизнес-процессов на основе мультиагентного моделирования: монография / К.А. Аксенов, Ван Кай. – Ульяновск: Зебра, 2016. – 192 с.

5. Karkanitsa, N. Adaptive Decision Support Systems / N. Karkanitsa // Pattern Recognition and Information Processing (PRIP'2019): Proc. of the Intern. Conf., Minsk, Belarus, 21–23 May 2019. – Minsk : Bestprint, 2019. – P. 342–345.

6. Железко, Б.А. Мультиагентные системы поддержки принятия решений в проектах по маркетинговому инжинирингу бизнеса / Б.А. Железко // Міжнародна науково-практична конференція «Застосування інформаційних технологій у підготовці та діяльності сил охорони правопорядку» / Збірник тез доповідей (м. Харків, 17 березня 2020 р.). – Харків. – 2020. – С. 168 – 169.

7. Железко, Б.А. Методическое и инструментальное обеспечение стратегического корпоративного реинжиниринга / Б.А. Железко, Г.Н. Подгорная // Научные труды Белорусского государственного экономического университета. – Минск: БГЭУ, 2018. – Вып. 11. – С. 171 – 178.

УДК 331.108.26

UDC 331.108.26

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ АУТСТАФФИНГА  
С ЦЕЛЮ ОПТИМИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-  
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПАРКОВ В БЕЛАРУСИ

USING OUTSTAFFING TO OPTIMIZE THE ACTIVITIES OF SCIENCE  
AND TECHNOLOGY PARKS IN BELARUS

Журкевич М.В., Калинин А.Ю., Ладутько М.М.  
Zhurkevich M.V., Kalinin A.Yu., Ladutko M.M.

Государственное предприятие «Научно-технологический парк  
БНТУ «Политехник»  
State enterprise "Science and technology Park Of BNTU "Polytechnic"

*Аннотация.* Рассмотрены теоретические основы аутстаффинга и его эффективность применения в научно-технологических парках Республики Беларусь.

*Summary.* The theoretical foundations of outstaffing and its effective application in science and technology parks of the Republic of Belarus are considered.

В современных конкурентных условиях бизнеса эффективное управление активами предприятия выходит на первый план. Одной из главных задач руководства является оптимизация затрат с целью обеспечения эф-

фективной деятельности предприятия. Тем не менее экономия лишь на используемых ресурсах позволит минимизировать только часть затрат. Уменьшение фонда оплаты труда является самым быстрым методом снижения затрат. Однако, сократив заработную плату сотрудников, велик риск их потерять. А, сократив штатную численность, вы увеличите трудовую нагрузку на оставшийся персонал предприятия.

Одним из инструментов управления персоналом, который позволит регулировать численность сотрудников, не меняя штатную численность, является аутстаффинг. Аутстаффинг – вывод своих сотрудников за штат, оформление их в штат другой организации, а затем заключение договора с этой организацией на предоставление работников. Данное направление является не новым и используется во многих сферах деятельности. В данном случае, аутстаффинг выгоден для компаний, который не могут по различным причинам увеличить штатную численность.

Согласно Указу Президента Республики Беларусь от 03.01.2007 № 1 (ред. от 11.07.2012) «Об утверждении Положения о порядке создания субъектов инновационной инфраструктуры» Технопарк – организация со среднесписочной численностью работников до 100 человек, целью которой является содействие развитию предпринимательства в научной, научно-технической, инновационной сферах и создание условий для осуществления юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, являющимися резидентами технопарка, инновационной деятельности от поиска (разработки) нововведения до его реализации [1].

Таким образом, законодательно определено, что среднесписочная численность технопарка не может превышать 100 человек, однако, порой необходим дополнительный персонал для эффективного выполнения функций субъекта инновационной инфраструктуры и интенсивного развития.

Аутстаффинг – это кадровая технология, при которой компания – провайдер услуг оформляет в штат уже существующий персонал компании – клиента. При этом права и обязанности работодателя переходят к провайдеру услуги, в то время как сами сотрудники продолжают работать на прежнем месте и выполнять свои функции [2].

Для организации заказчика существует ряд преимуществ использования аутстаффинга:

- возможность регулирования численности работников без потери квалифицированных кадров;
- оптимизация расходов на содержание персонала;
- выстраивание новых, более гибких схем отношений с профсоюзами;
- использование на временном проекте заранее отобранных людей;
- возможность применения упрощенной системы налогообложения в результате сокращения штатных единиц (до 50 чел.);

– эффективное удовлетворение временных потребностей в трудовых ресурсах в разных организациях, входящих в одну систему; – увеличение инвестиционной привлекательности и создание хорошей репутации организации в результате улучшения финансовых показателей в расчете на одного сотрудника [3, с. 85].

В связи с отсутствием широкого применения технологий аутстаффинга в Республике Беларусь предприятия оформляют подобные сделки с некоторым опасением. Однако большое количество преимуществ аутстаффинга, позволяют сделать вывод, что с дальнейшим развитием экономики он станет неотъемлемой частью финансово-хозяйственной деятельности экономических субъектов, в том числе и субъектов инновационной инфраструктуры. Из вышеперечисленного очевидно, что данный метод не только упрощает процесс деятельности той или иной организации, но и экономически эффективен, так как позволяет избежать многих рисков, связанных с интеграцией. Аутстаффинг в Беларуси может повысить эффективность использования трудовых ресурсов (уменьшение расходов), а также повысить конкурентоспособность технопарков в целом.

## ЛИТЕРАТУРА

1. Положение «О порядке создания субъектов инновационной инфраструктуры», утв. Указом Президента Республики Беларусь от 3 января 2007 г. № 1.

2. Лосева, Ю.В. Аутстаффинг как перспективная система управления персоналом на предприятии / Ю. В. Лосева // Исследования и разработки в области машиностроения, энергетики и управления: материалы XVI Междунар. науч.-техн. конф. студентов, аспирантов и молодых ученых, Гомель, 28–29 апр. 2016 г. / М-во образования Респ. Беларусь, Гомел. гос. техн. ун-т им. П.О. Сухого; под общ. ред. А. А. Бойко. – Гомель : ГГТУ им. П.О. Сухого, 2016. – С. 358-360.

3. Шатовицкая, Ю.С. Зарубежный опыт внедрения аутстаффинга, проблемы и перспективы его развития в системе потребительской кооперации Республики Беларусь / Ю.С. Шатовицкая // Потребит. кооперац. – 2013. – № 1. – С. 84–88.

4. Ладутько, М.М. Актуальные вопросы инфраструктурной поддержки инноваций / М.М. Ладутько, М.В. Журкевич, А.Ю. Калинин // Форум проектов программ Союзного государства–VI Форум вузов инженерно-технологического профиля: секция «Молодежное инновационное предпринимательство»: сборник тезисов докладов молодых ученых, 24–28 октября 2017 г. – Минск: БНТУ, 2018. – С. 79-82.