

management personnel would be career opportunities, high income levels and social standing. For kitchen professionals, the reason to work harder may be to recognize their skill in cooking and decorating. It can be both contests for the title of the best professional, and cash bonuses for the number of dishes sold. For service personnel, the motivation will be in the amount of tips received from satisfied customers. Therefore, it is necessary to pay special attention to the development of key personnel in the management of the restaurant business [2].

However, despite the motivation of restaurant personnel, this activity is characterized by the following features: high turnover among line personnel, lack of key management links and a lack of highly qualified management personnel. Based on these industry concerns, restaurant managers can choose specific methods to personalize each of the above categories of employees, influencing, managing and motivating employees to maintain professionalism and improve performance.

Conclusion. Thus, we can conclude that the use of management methods in the complex allows achieving the most significant changes in the restaurant personnel management system. The effectiveness of using one or another method of personnel management depends on its motivation, sequence and implementation mechanism, taking into account the management tasks of restaurant management associated with the search and implementation of modern management methods in the overall complex of methods for managing personnel of a restaurant establishment. Thus, well-trained staff with high qualifications will enable the most efficient running of the restaurant business.

ЛИТЕРАТУРА

1. Курамшина М.А. Исследование современных методов управления персоналом в ресторанном бизнесе// Научно-практический журнал «Современные научные исследования и инновации». – 2016 – № 4
2. Управление персоналом в ресторанном бизнесе (на примере ресторана «Тинькофф» г. Уфа) [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://studfile.net/preview/404329/> – Дата доступа: 10.03.2021.

УДК 69.003.13

КОНТРАКТ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

*Т.Т.Н. Нгуен, аспирант СФ БНТУ,
научный руководитель – канд. экон. наук, доцент О.С. Голубова*

Резюме – предметом данного исследования одна из форм государственно-частного партнерства – контракт жизненного цикла в целях решения главных задач строительной отрасли Республики Беларусь. Это позволит привлечь инвестиции, сэкономить бюджетные средства, получить качественные строительные объекты.

Resume – the study subject is the subject of this study is one of the forms public-private partnership - life cycle contract in order to solve the main tasks in civil engineering in Republic of Belarus. This will allow attracting investments, saving budgetary funds, and obtaining high-quality construction projects.

Введение. В настоящее время главными задачами в строительной отрасли Республики Беларусь являются: развитие жилищного строительства, увеличение количества энергоэффективных зданий, минимизации стоимости строительства жилья, а также оценка его стоимости с учетом единовременных и эксплуатационных затрат.

Другой важной задачей является и качество построенных зданий и сооружений. Очень часто в новый объект недвижимости после небольшого периода эксплуатации появляются дефекты, которые значительно ухудшают параметры функционирования здания [1]. Важнейшим аспектом развития строительства является строительство или реконструкция высококачественных жилых домов с длительным периодом эксплуатации не менее 30–50 лет, а не экономия средств при строительстве.

К сожалению, регламентов, которые помогали бы строить их быстро и качественно, в Беларуси пока нет. По моему мнению, для стимулирования подрядчика на строительство высококачественного объекта следует обратить внимание на такой инструмент государственно-частного партнёра, как контракт жизненного цикла (КЦЖ).

Основная часть. В последнее время наблюдается существенное увеличение количества КЦЖ в зарубежных странах. В Российской Федерации КЦЖ был добавлен в закон контрактной системе закупок в 2013 году. КЦЖ в строительстве представляет собой договор, в котором исполнитель (частный партнер) принимает на себя обязательства на всех стадиях жизненного цикла объекта недвижимости, а вторая сторона заказчик (государство) гарантирует своевременную оплату работы исполнителя на протяжении всего срока службы объекта [2].

Также использование КЦЖ является решением двух взаимоисключающих задач таких как повышение энергоэффективности зданий и минимизации стоимости строительства. Так как объединение процессов проектирования, строительства, эксплуатации объекта, обслуживание и утилизация объекта позволит выполнить работы на высоком уровне с соблюдением всех стандартов качества [4].

Преимущества использования КЖЦ госзаказчику: оплата по контракту производится уже после ввода объекта недвижимости в эксплуатацию; возможность реализация строительных проектов в срок; уменьшение технологических и проектных рисков; выплата бюджетных средств в рассрочку. Достоинства КЖЦ для подрядчика: возможность поиска эффективных методов строительства; гарантированная четкая схема получения платежей; свобода выбора технологий и методов строительства; отсутствие риска спроса; стабильном долгосрочном бюджетном финансировании [5].

Заключение. В заключение, можем сказать, что потенциал КЦЖ велик и такой инструмент ГЧП ранее не применялся в строительной отрасли в Республики Беларусь. Применение КЖЦ будет способствовать активному строительству, что является решением социально-экономических вопросов, таких как обеспечение жильем для населения, реализации взаимовыгодных схем сотрудничества государства и частный сектор (частные строительные организация), привлечению иностранных инвестиций в экономику страны. В этой связи, перспективы развития КЖЦ требуют адаптация зарубежного опыта, развитие теоретических основ и практических рекомендаций.

ЛИТЕРАТУРА

1. Строй книги. Электронная библиотека по технологиям строительства [Электронный ресурс]. – Режим доступа https://stroy-knigi.com/book_view.php?id=207– Дата доступа: 28.02.2021.
2. Сазыкина, С.А. Развитие государственно-частного партнерства на основе контракта жизненного цикла: автореф. дис. эконом.ист. наук: 08.00.05 / С.А. Сазыкина; Москва, 2017. – 35 с.
3. Чернов С.С. Виды и формы государственно-частного партнерства в современных экономических условиях / С.С. Чернов, М.В Фильченкова // Бизнес. Образование. Право. – 2017. – С. 82-89.
4. Баронин С.А. Контракты жизненного цикла: понятийный анализ, зарубежный опыт и перспективы развития в России / С.А. Баронин, А.Г. Янков // Современные проблемы науки и образования № 6. – Москва 2013. – 520 с..
5. Ракута, Н.В. Использование контрактов жизненного цикла при госзакупках опыт развитых стран / Н.В. Ракута // Вопросы государственного и муниципального управления. – 2015. – С. 67.

УДК 347.765

ИГОРНЫЙ БИЗНЕС В СЕТИ

*П.О. Пахомов, С.М. Черковский, А.А. Радкевич, студенты
группы 10503219 ФММП БНТУ,
научный руководитель – старший преподаватель Т.А. Петровская*

Резюме – в статье описан создание системы моделирования игорного бизнеса в сети.

Resume – the article describes the creation of a system for modeling gambling business in the network.

Введение. За последнее время азартные игры приобрели достаточно большую популярность. Возникновение огромного количества устройств (смартфоны, планшеты и т.д.), а также усовершенствование сети интернет позволило привлечь большую группу людей в эту индустрию.

Основная часть. Игорный бизнес в сети (казино) — это веб-ресурс или ПО, которые позволяют человеку испытать удачу в азартной игре с