

## НАУЧНАЯ СЕКЦИЯ «ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ. ИННОВАЦИИ В ЭКОНОМИКЕ, КУЛЬТУРЕ И ИСКУССТВЕ»

### 一种人才经济链的实现方式

Chen Xi (陈玺)

东北大学

**Abstract:** statistics on enterprises' purchase of talent token, and select whether to obtain employment or retraining according to the situation; Step 5: For talents who have sold talent tokens to a certain extent, the job location shall be determined according to the proportion of talent tokens purchased by the enterprise and the individual's will; The sixth step is that the proprietary chain uploads the internal information to the alliance chain without any change in real time, and the enterprises that enter the community through cooperation check the uploaded information and get points in order to get the information in priority. The proprietary chain will upload the correction information to the public chain and the alliance chain, and the peripheral enterprises and individuals who have not cooperated will view it through the public chain. The invention invests in talents, reduces the dilemma that talents have ability and potential but have no financial support and no corresponding system, makes the whole talent market economy alive, and lets more people focus on talent training; With blockchain, we can obtain more authentic information and turn the traditional talent market into a tokenized token economy.

**Keywords:** SME, talent, blockchain, talent token, circulation.

基于传统人才市场经济愈发明显的缺陷以及当今的时代大背景与大趋势，我们在传统人才流通模式的基础之上提出了新经济态势下人才市场生态中的一种趋于产业化的、完整的流通经济链，即一个立足于正在走向成熟的区块链技术，提供集评估、培训、招聘、信息整合及监管为一体的新兴人才流通模式。其实际运转方式具体步骤如下。

首先，对进口人才进行具体的，多元化的能力评估，将人才的专业能力等进行合理的数据化与可视化，形成一个人才个体的能力数据集合，并对该人才的已对口行业或可对口行业进行标注说明。随后进行人才培训，综合培训、培训信息及培训前后的测评数据也将被严格记录并录入到专有链中，使人才培训进程的可以做到一定的公开化，提高模式的可操作度。接着确认是否有企业投资该人才。若有，将会对该人才进行第一次的人才通证的发布，按照通证的份额会进行人才培训计划的筛选。在过程中将成果信息等人才信息变化直接上传至专有链中；未被投资的人，将会进行继续教育（待遇会低于拥有人才通证的个体），而对于已拿到投资的人，则需要根据模式下的合作企业所购买的人才通证的相对占比和人才的个人意愿来决定下一阶段的工作去向，或者进行购买人才通证的企业之间的合理流通，将人才流通信息上传至专有链，对该人才个体启动监督机制，以制约其进行合理化流动而非恶意跳槽，防止模式的信用度下降。而后将专有链的信息进行优先度的区分筛选，再将可完全公开的信息无改动地上传至联盟链，达成合作并进入模式体系下的相关企业可以通过对上传的信息进行核查并上传响应信息来获得社区积分，社区积分值的多少将决定企业能否优先获得更具价值的信息，防止了企业与人才间信息不对等的问题。在经过核查后，在专有链的基础上将更正后的信息进行上传并更正路径至公有链和联盟链，未与模式达成合作的外围企业与个人则可以通过公有链来查看与获得人才相关信息。

多企业合作与多产业融合的框架在区块链的多元化可整合性质的基础上具有着长久的生命力，这也会让人才市场生态下的流通经济的发展前景变得更加可观。