

МЕРЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ПРОБЛЕМЕ НЕХВАТКИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В КИТАЕ

Ван Юань

Белорусский государственный университет

Аннотация. В данной статье анализируются причины нехватки рабочей силы в Китае и предлагаются пути решения этой проблемы.

Ключевые слова: рабочая сила, нехватка, Китай.

Abstract. This article analyzes the causes of labor shortages in China and proposes ways to solve this problem.

Введение. Китай всегда был густонаселенной страной. С началом реформы большое количество крестьян бросили сельскохозяйственное производство и уехали в города, чтобы работать на фабриках, обеспечивая достаточную рабочую силу для развития городской промышленности. В начале 2004 года многие компании впервые столкнулись с нехваткой рабочей силы в экономически развитых регионах.

В настоящее время финансовая индустрия Китая, гражданская авиация, здравоохранение, юристы, медиа, интернет-индустрия и т. д. нуждаются в большом количестве сотрудников. Согласно отчету, индустрией с самым высоким уровнем притока специалистов в пик сезона в 2020 году является интернет-индустрия. Самая высокая средняя зарплата также в интернет-индустрии – 20 800 юаней в месяц. Тем не менее приток специалистов все еще не может удовлетворить спрос.

После окончания университета некоторые студенты часто тратят 1–2 года на сдачу вступительных экзаменов для учителей или государственных служащих. Есть также студенты, которые решают продолжить обучение в аспирантуре или докторантуре. В это время они являются безработными. В то же время компания хочет привлечь опытных и компетентных сотрудников, а большинство выпускников, только что закончивших учебу, как правило, не имеют опыта работы. Низкое соответствие экономической структуры и структуры качества труда является основной причиной нехватки рабочей силы в Китае.

С 1970 по 2015 год в Китае проводилась политика планирования семьи, которая сократила базу населения Китая и в определенной степени привела к дефициту рабочей силы и старению населения Китая.

Выводы. Нехватка рабочей силы влияет на экономическое развитие Китая, и китайское правительство должно скорректировать свою экономическую политику, чтобы решить эту проблему. Во-первых, необходимо укрепить профессиональную подготовку выпускников вузов и старшеклассников, поощрять предприятия и работодателей регулярно проводить обучение сотрудников на рабочем месте. Во-вторых, провести полномасштабную политику в отношении второго ребенка. В-третьих, после введения реформ и открытости Китай накопил достаточно человеческих ресурсов, чтобы использовать их для продвижения промышленной структуры от трудоемкой к наукоемкой. В-четвертых, продолжать увеличивать инвестиции в сельскохозяйственную науку и технику и повышать производительность сельского хозяйства, содействовать высвобождению большего количества рабочей силы в сельском хозяйстве.