

ЛИТЕРАТУРА

1. Яцевич, Н.В. Развитие предпринимательства в Республике Беларусь / Н.В. Яцевич, И.В. Трусевич // «Украина – България – Европейски Съюз: съвременно състояние и перспективи» : сб. докл. VI междунар. науч. конф., Варна. – Варна : Наука и экономика, 2018. – С. 164–168.
2. Яцевич, Н.В. Институциональная среда поддержки малого бизнеса в Республике Беларусь / Н.В. Яцевич // Молодежное предпринимательство в странах Восточного партнерства: опыт формирования и перспективы развития : тезисы междунар. науч.-практ. конф., Батуми, 13–14 сент. 2018 г. / Батум. гос. ун-т Шота Руставели. – Батуми, 2018. – С. 91–94.

УКД 004.9

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ УСЛУГ В СЕТИ ИНТЕРНЕТ

К.А. Гришианович, А.А. Михейчик студенты группы 10503319 ФММП БНТУ, научный руководитель – старший преподаватель Т.А. Петровская

Резюме – в настоящее время Интернет является инструментом для предоставления услуг в разных сферах жизнедеятельности. Благодаря ему мы можем найти любую информацию, организовать дистанционное обучение, которое стало популярным в данный момент, но имеет свои преимущества/недостатки. Активно ресурсы глобальной сети используются в здравоохранении. В нашей стране запись на прием к врачу-специалисту через сети Интернет, электронные медицинские карточки, телемедицинские консультации стали привычной частью нашей жизни.

Resume – the Internet is now a tool for providing services in various walks of life. Thanks to it we can find any information, organize distance learning that has become popular at the moment, but has its advantages/disadvantages. The active resources of the global network are being used in health care. In our country, the appointment of a specialist via the Internet, electronic medical cards, telemedicine consultations have become a familiar part of our life.

Введение. Интернет – это система, которая объединяет огромное множество компьютерных сетей во всем мире. Она была создана для хранения и обмена информации друг с другом. Мы можем искать любую информацию в Интернет. Сделать мы это может тремя способами: обратиться к поисковой системе; передвигаться по гиперссылкам; указать адрес страницы. Интернет предоставляет нам две популярные поисковые системы: первая – Yandex, вторая – Google. Также, помимо разных поисковых систем, Интернет предоставляет нам большое количество других услуг [1].

Основная часть. Первым рассмотрим дистанционное образование и обучение. В дистанционном образовании и обучении очень важна эффективность. Для ее повышения нужно использовать большое количество ресурсов: компьютерные программы, Интернет, телефон и так далее. Дистанционное обучение – это форма обучения, где преподаватель и человек,

который получает знания, находятся на расстоянии, но содержит в себе большое количество образовательных программ и курсов с использованием большого количества ресурсов.

Преимущества дистанционного обучения: гибкий график обучения; мобильность; равные возможности получения образования.

Недостатки дистанционного обучения: необходимо сильная самомотивация со стороны обучающегося, чтобы получить качественное образование; нехватка практических занятий; недостаточные компьютерные знания [2]. В настоящее время активно внедряется в нашу жизнь электронное здравоохранение, которое направлено на построение территориальных сетей передачи медицинских данных, что позволяет создать единое информационное пространство.

Электронными коммуникационными технологиями, применяемые в работе здравоохранения являются: лечения пациентов, обучения медработников, выявления заболеваний и анализа развития общественного здравоохранения. Применение интернета в медицине решает следующие задачи: оперативное проведение профилактических и лечебно - диагностических мероприятий; оптимизация трудозатрат медицинских работников при оказании медицинской помощи пациентам. Приоритетной задачей в развитии медицины является информатизация здравоохранения. Но в сравнении с другими развитыми странами темпы внедрения компьютерных технологий в нашей стране остаются недостаточными. Активно при организации медицинской помощи используют облачные технологии и веб-сервисы, дистанционное взаимодействие врача и пациента, мобильное здравоохранение, организации оснащаются компьютерной техникой, обеспечивается автоматизация лечебно-диагностического процесса. Таким образом, здравоохранение расширяет перечень оказания электронных услуг населению: можно записаться на прием к врачу-специалисту через инфокиоски, ведется интернет-запись на прием к врачу-специалисту, интернет-вызов врача специалиста на дом, проводится интернет-заказ выписки из электронной амбулаторной карты, выписка электронных рецептов.

Заключение. В настоящее время такие услуги в сети Интернет, как: дистанционное обучение в образовании, электронные ресурсы в здравоохранении становятся популярными и необходимыми. Значимость этих услуг нелегко переоценить для пользователей глобальной сети. Обеспечение общественного прохода пользователей к информационным ресурсам стало одной из первостепенных проблем сопровождения науки, культуры и образования. Очевидно, что эта задача располагает не только национальное, но также интернациональное свойство и как таковая требует стратегического планирования, внушительных инвестиций и объединения усилий многих специалистов, будто практиков, так и теоретиков.

ЛИТЕРАТУРА

1. Википедия – Свободная энциклопедия [Электронный документ]. – Режим доступа: <https://clck.ru/Dd6WP>. – Дата доступа: 08.12.2020.

2. О дистанционном обучении [Электронный документ]. – Режим доступа: <http://e-asveta.adu.by/index.php/distancionni-vseobuch/o-dist-obuchenii>. – Дата доступа: 08.12.2020.

УДК 331

ЭФФЕКТИВНЫЙ ПОДБОР ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

Е.С. Иванова, И.А. Семенюк студенты группы 10503118 ФММП БНТУ, научный руководитель – канд. экон. наук, доцент О.Н. Монтик

Резюме – подбор персонала – одна из главных задач компании. Однако, неправильные пути ее достижения могут отразиться в долгосрочной перспективе. Актуальность работы заключается в использовании альтернативных методов приема сотрудников на работу, которые на первых этапах помогают определить соответствие сотрудника предложенной должности.

Resume – recruitment is one of the main tasks of the company. However, the wrong ways to achieve it can be reflected in the long term. The relevance of the work lies in the use of alternative methods of hiring employees, which at the first stages help to determine the employee's compliance with the proposed position.

Введение. Персонал организации – главная составляющая деятельности предприятия, выполняющая все те основные функции, необходимые для её здорового функционирования. Зачастую компания не готова принять молодых специалистов, приносящих свои взгляды и идеи в уже функционирующий бизнес. Это может стать причиной застоя, а в последующем и ликвидации предприятия. Поэтому важно грамотно подходить к рассмотрению кандидатов.

Основная часть. Организация подбирает персонал в силу своих возможностей и креативности. Наиболее стандартные методы подбора персонала, такие как рекрутинг (размещение описания вакансии), скрининг (быстрый подбор по необходимым данным), хедхантинг («охота за головами») и прелиминаринг (привлечение студентов) – могут оказаться неэффективными и не дать ожидаемых результатов. Для того, чтобы заинтересовать добросовестных и квалифицированных сотрудников некоторые компании организуют нестандартные собеседования. Примером может служить крупнейшая нидерландская пивоваренная компания «Heineken», кадровая служба которой составила креативное собеседование. Кандидаты проходили различные тесты, среди которых были на доверие, на чуткость и внимательность, умение правильно среагировать в экстренных ситуациях, доказывая свои ответы реальными поступками в заранее спланированных ситуациях. Таким образом, из 1734-х кандидатов на голосование в интернет-сообществе Heineken были выбраны трое лучших кандидатов, один из которых получил место в компании и был щедро поощрён за успешно