

ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТ КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ

Студентка гр. 113611 Захарова В.Г.

Ст. преп. Третьякова Е.С.

Белорусский национальный технический университет

В настоящий момент каждое предприятие заинтересовано в повышении уровня прибыли, производительности труда и мотивации работников. Однако, традиционный метод «кнута и пряника» недостаточно эффективен в условиях современной рыночной экономики. Сейчас для достижения высокого уровня результатов работы предприятия значительное внимание уделяется личностной заинтересованности сотрудников. Одним из наиболее продуктивных инструментов воздействия на современном этапе развития в управлении персоналом является тайм-менеджмент. Под тайм-менеджментом понимается технология рациональной организации времени и повышения эффективности его использования.

В современном мире жесткой конкуренции на рынке кадры решают все. Определяющим фактором успеха деятельности любой организации является грамотный, творческий, высококвалифицированный персонал, способный при решении производственных задач умело оперировать техническими возможностями и получать высокий результат. Это достигается путем качественного обучения персонала, расширением его полномочий. Также в приоритете стоит более осмысленная и разумная работа с изучением технологического процесса, осуществляемого на предприятии, поиск «свежего» взгляда и неординарного подхода к решениям задач, с которыми приходится сталкиваться сотрудникам. В то же время руководство должно принимать активное участие в повышении производительности труда и быть примером для своих подчиненных. Помимо этого оно должно использовать и другие доступные вспомогательные средства для обучения персонала тайм-менеджменту параллельно с этим контролировать и отслеживать изменения результатов работы сотрудников. Руководство должно учувствовать в жизни предприятия, поддерживать новые идеи, поощрять и вознаграждать работников за их успехи.

Можно сделать вывод о том, что в современных условиях система тайм-менеджмента является эффективной системой для повышения активной и плодотворной работы сотрудников, которые заинтересованы в повышении инновационного потенциала, производительности и совершенствовании процессов, осуществляющихся на каких-либо этапах развития производства или непосредственной деятельности организации.