

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ОРГАНИЗАЦИИ

Студентка гр.113621 Маслокова А.С.

Ст. преп. Третьякова Е.С.

Белорусский национальный технический университет

Управление персоналом является главным правилом эффективного менеджмента в любой организации. При неверном управлении возникает множество проблем, среди которых можно выделить следующие основные проблемы при управлении персоналом:

Проблема отличника. Обычно руководителем назначают лучшего сотрудника, вследствие этого многие такие руководители имеют знания только в своей области и лишь поверхностно владеют технологией управления.

Позитивная проекция. Это желание приписывать другим людям свои собственные черты характера. Это является заранее неверным поведением, не стоит считать всех людей своим отражением.

Синдром старшего. Сотрудники часто и пристально наблюдают за руководством. Иногда многие начальники осознанно подчеркивают дистанцию между собой и персоналом. В итоге если начальник сохраняет управляемость, то лишь на уровне жестких требований.

Большая разница в зарплате между руководителем и подчиненным. Эта разница должна составлять примерно 30 %.

Текучесть кадрового состава. Как правило, текучесть кадрового состава нельзя контролировать по ряду причин: неправильное формирование работников и неэффективное распределение зарплаты. Очень часто бывает, так что компания забывает о необходимости привлечения молодых специалистов. Многие хорошие специалисты остаются вне поля зрения.

Указанные проблемы говорят о том, что современные проблемы управления в организациях любого бизнеса, имеют свои правила. Рассмотренные выше обстоятельства говорят о том, что в качестве предмета кадрового менеджмента небольших по персональному составу организаций выступает эффективность деятельности персонала. Руководитель-профессионал постарается выявить все проблемы управления персоналом, запомнить их, чтобы больше их не повторять.