

КРУГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ КАК СОВРЕМЕННЫЙ МЕТОД ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА

Студентка гр.113621 Нечай О.С.

Ст. преп. Третьякова Е.С.

Белорусский национальный технический университет

В современных условиях организация аттестации как способа измерения результатов обучения и мотивации для многих компаний является достаточно важной задачей. В то же время основная проблема аттестации заключается в том, что традиционные методики чрезвычайно громоздки, трудоемки и малоэффективны. Одним из способов успешного проведения объективной оценки сотрудников является круговая аттестация.

Круговая аттестация или «Аттестация 360°» является современной методикой оценки деловых и личностных качеств. Суть круговой аттестации заключается в том, что сотрудника оценивают по определенным компетенциям-критериям его окружение выступающих в роли экспертов: руководитель, коллеги по работе, подчиненные. По тем же критериям специалист также осуществляет оценку, которая впоследствии сравнивается с характеристиками экспертов. Такая схема предполагает тройную обратную связь: сверху вниз — от непосредственного руководителя, по горизонтали — от коллег и снизу вверх — от подчиненных. Отличие круговой аттестации от обычных аттестационных комиссий, создаваемых на некоторых предприятиях, состоит в том, что последние не оправдывают себя из-за большой доли субъективизма в оценках: аттестуемых представляет их руководитель, который дает своим подчиненным, как правило, самую лестную характеристику, вследствие чего члены комиссии не могут объективно оценивать сотрудников других подразделений. Естественно, результаты таких аттестаций не соответствуют требованиям современных предприятий. Основные преимущества круговой аттестации:

- простота организации и исполнения;
- практически не отвлекает персонал от работы;
- не требует формирования аттестационных комиссий;
- охватывает все основные аспекты жизнедеятельности коллектива;
- не только измеряет качества сотрудников, но и заметно влияет на их развитие.

Таким образом, при использовании методики круговой аттестации оценка сотрудников получается многосторонней, наиболее полной и объективной.