

Профессиональная адаптация рассматривается с различных позиций. Разница в трактовках данного понятия обусловлена той ролью, которую ей отводится в общем процессе становления специалиста. Профессиональную адаптацию обычно связывают с начальным этапом профессионально-трудовой деятельности человека, но начинается она во время профессионального образования в вузе.

Профессиональная адаптация представляет собой, во-первых, процесс и результат активного вхождения в профессию посредством усвоения содержания и способов выполнения будущей самостоятельной профессиональной деятельности, а во-вторых – формирование профессионально важных личностных качеств, выступающих в качестве ее предпосылок и определяющих общую направленность адаптации и успешности профессиональной деятельности. Для любой профессии является важным ранняя адаптированность к условиям и содержанию труда, однако для ряда профессий она приобретает особую значимость (служба в органах внутренних дел, вооруженных силах и других силовых структурах).

Профессиональный отбор, профессиональное образование, профессиональная позиция являются необходимыми элементами механизма профессиональной адаптации, определяющими ее качественную составляющую. Механизм профессиональной адаптации включает в себя этапы и уровни адаптации, способы и средства воздействия на процесс и результат адаптации, используемые взаимодействующими сторонами процесса профессионального образования и институтами, выполняющими управленческие функции.

Регуляторами, воздействующими на процесс адаптации, являются: социетальные (престижность профессии, социальные и правовые гарантии, экономические факторы, семейные традиции); локальные (императивность норм, ограниченность свободы действий, система самоподготовки, сочетание обучения и профессиональной деятельности); персонифицированные регуляторы (ценностные ориентации, личные качества и способности).

УДК 314

РАЗВИТИЕ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Ляшук А.О.

Научный руководитель: ст. преподаватель Веренич Г.Д.
Белорусский национальный технический университет

Демографическая политика — это система административных, экономических, пропагандистских и других мероприятий, с помощью которых государство воздействует на естественное движение населения.

Демографическая политика может быть, как активной, так и пассивной. Активная демографическая политика характеризуется стремлением изменить сложившуюся демографическую ситуацию, пассивная заключается в сохранении ее стабильности.

Целью демографической политики является влияние на воспроизводство населения в соответствии с задачами социально-экономического развития и сохранения целостности государства.

Для достижения задач демографической политики должна работать вся система государственного и общественного управления демографическими процессами. Для определения цели и задач демографической политики необходимы научно разработанная концепция и программа действий. Для устойчивого развития необходимо разработать эффективную программу демографической безопасности. Предлагаемые в программе мероприятия могут быть трех типов: административно-правовые, финансово-экономические и информационно-психологические.

В части изменения демографической ситуации ставятся такие задачи как:

- 1) создание условий для улучшения здоровья населения с охватом всех этапов жизни, повышения качества и доступности услуг системы здравоохранения.
- 2) популяризация в обществе духовно-нравственных ценностей института семьи, совершенствование системы подготовки молодежи к семейной жизни.
- 3) предоставления государственной поддержки многодетным семьям.
- 4) оптимизация внутренних и внешних миграционных потоков, привлечение и закрепление специалистов в сельской местности.

УДК 338.45.01

СОСТОЯНИЕ И РАЗВИТИЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ В БЕЛАРУСИ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

Магадя П.А.

Научный руководитель: ст. преподаватель Веренич Г.Д.
Белорусский национальный технический университет

Общественное питание - это отрасль народного хозяйства, которая занимается изготовлением, реализацией и организацией потребления