

Республики Беларусь состоит из государственного и частного жилищных фондов.

Согласно данным Национального статистического комитета Республики Беларусь в исследуемом периоде 2018 - 2019 г. общая площадь жилищного фонда выросла в целом на 2,6 млн. м<sup>2</sup>. При этом общая площадь государственного жилищного фонда выросла на 0,1 млн. м<sup>2</sup>, а частного жилищного фонда на 2,4 млн. м<sup>2</sup>.

В большей степени выросла общая площадь городского жилищного фонда на 2,3 млн. м<sup>2</sup>. Общая площадь сельского жилищного фонда выросла на 0,2 млн. м<sup>2</sup>.

Основная ставка в государстве сделана на то, чтобы потребности в жилье удовлетворялись за счет жилья, которое находилось бы в частной собственности граждан.

В этих целях развернуты процессы приватизации жилищного фонда, гражданам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, предоставляются льготные кредиты и безвозмездные субсидии на строительство или на приобретение жилых помещений. Так же развиты ипотечные программы, предоставляемые банками. Программы постоянно оптимизируются под нужды граждан.

УДК 331.5.024.5

## **ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОГРАММ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ В БЕЛАРУСИ**

Маковская А. В.

Научный руководитель: к.э.н, доцент Ковалев А.В.  
Белорусский национальный технический университет

Занятость населения является одной из основных макроэкономических задач государства с 1940-х годов, когда были приняты Законы о полной занятости, наметившие целевые установки осуществления политики занятости. Актуальность этой проблемы характерна и для Республики Беларусь. С целью ликвидации безработицы и для эффективного развития человеческого потенциала на рынке труда применяется активная политика, которая предусматривает ряд мероприятий по трудоустройству безработных. В Беларуси данная политика осуществляется в рамках государственных программ. Например, до недавнего времени действовала «Государственная программа социальной защиты и содействия занятости населения на 2016 – 2020 годы». В рамках подпрограммы содействия занятости населения рассматриваются следующие задачи: обеспечение

сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда; содействие повышению качества трудовых ресурсов и росту конкурентоспособности рабочей силы; стимулирование экономической активности населения, вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения, совершенствование институциональных, организационных и финансовых механизмов содействия занятости. Для определения действенности применяемых мероприятий производится оценка их эффективности. Результативность внедрения подпрограммы содействия занятости производится ежегодно по ряду показателей: удельный вес граждан, направленных на обучение; уровень трудоустройства безработных; удельный вес трудоустроенных безработных, имеющих дополнительные гарантии занятости. Методика оценки эффективности разработана в самой программе.

Проведенный анализ показал высокую результативность реализации программы (соотношение фактических и целевых показателей составило 0,98). Отслеживая положительный или отрицательный эффект имеет внедрение определённых мер программы, можно корректировать действия в целях улучшения результата.

УДК 338.1

## **НЕОТЪЕМЛЕМОСТЬ ГИБКИХ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА**

Маковская А. В., Сидор Д.Е.

Научный руководитель: к.с.н., доцент Кандричина И.Н.  
Белорусский национальный технический университет

По мере развития рыночного хозяйственного механизма, рынка труда и изменениями в мышлении населения менялись и представления о сущности заработной платы, однако в настоящий момент основными источниками доходов населения, непосредственно связанных с трудовой деятельностью, остаются заработная плата, выплаты и льготы. Заработная плата — вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты; денежная компенсация, которую работник получает в обмен на свою рабочую силу.

Оплата труда работников большинства белорусских предприятий строится на основе единой тарифной сетки, несмотря на то, что в настоящее время в Республике Беларусь большое внимание уделяется формированию гибких форм и систем оплаты труда. Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь еще в 2011 году были разработаны