

сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда; содействие повышению качества трудовых ресурсов и росту конкурентоспособности рабочей силы; стимулирование экономической активности населения, вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения, совершенствование институциональных, организационных и финансовых механизмов содействия занятости. Для определения действенности применяемых мероприятий производится оценка их эффективности. Результативность внедрения подпрограммы содействия занятости производится ежегодно по ряду показателей: удельный вес граждан, направленных на обучение; уровень трудоустройства безработных; удельный вес трудоустроенных безработных, имеющих дополнительные гарантии занятости. Методика оценки эффективности разработана в самой программе.

Проведенный анализ показал высокую результативность реализации программы (соотношение фактических и целевых показателей составило 0,98). Отслеживая положительный или отрицательный эффект имеет внедрение определённых мер программы, можно корректировать действия в целях улучшения результата.

УДК 338.1

## **НЕОТЪЕМЛЕМОСТЬ ГИБКИХ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА**

Маковская А. В., Сидор Д.Е.

Научный руководитель: к.с.н., доцент Кандричина И.Н.  
Белорусский национальный технический университет

По мере развития рыночного хозяйственного механизма, рынка труда и изменениями в мышлении населения менялись и представления о сущности заработной платы, однако в настоящий момент основными источниками доходов населения, непосредственно связанных с трудовой деятельностью, остаются заработная плата, выплаты и льготы. Заработная плата — вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты; денежная компенсация, которую работник получает в обмен на свою рабочую силу.

Оплата труда работников большинства белорусских предприятий строится на основе единой тарифной сетки, несмотря на то, что в настоящее время в Республике Беларусь большое внимание уделяется формированию гибких форм и систем оплаты труда. Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь еще в 2011 году были разработаны

Рекомендации по применению гибких систем оплаты труда в коммерческих организациях, где показано, как организации могут самостоятельно разрабатывать тарифные сетки, использовать комиссионную систему вознаграждения, систему «плавающих» окладов, грейдинг.

Работу по созданию эффективной гибкой системы оплаты труда рекомендуется проводить в шесть этапов: анализ деятельности организации, выбор варианта гибкой системы оплаты труда, разработка формы оплаты труда, сравнительный анализ действующей и проектируемой формы оплаты труда, внедрение гибкой системы оплаты труда и совершенствование гибкой системы оплаты труда.

Для снижения сопротивления переменам со стороны персонала и обеспечения эффективности мотивации персонала к высокопроизводительному труду при внедрении гибких систем оплаты труда необходимо провести подготовку работников отдела труда и заработной платы, а также работников отдела кадров по вопросам внедрения и использования гибких систем оплаты труда.

УДК 314.044

## **ИЗУЧЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И ЕГО РАЗМЕЩЕНИЯ ПО ТЕРРИТОРИИ СТРАНЫ**

Маковская А. В.

Научный руководитель: ст. преподаватель Марцева С.В.  
Белорусский национальный технический университет

В настоящее время важное значение придается исследованиям региональных различий процессов воспроизводства населения и демографической ситуации, миграций населения и использования трудовых ресурсов. Задачи демографической политики требуют усиления внимания к изучению региональных особенностей в демографическом поведении населения, в условиях и образе жизни.

Все большую актуальность приобретает экологический аспект изучения населения: влияние хозяйственной деятельности человека на окружающую среду и обратное воздействие окружающей среды на человека.

Исходя из вышеизложенного одной из первостепенных задач статистики является изучение численности населения и его размещения по территории страны. Изучение населения основано на различных источниках информации. Основным источником сведений о численности населения являются переписи населения.