

В условиях расширяющегося рынка потребительских товаров перед правительством США возник вопрос упорядочения торговых знаков с целью дальнейшего государственного регулирования торговой деятельности. С 1872 г все торговые знаки регистрируются Департаментом патентов и торговых знаков США (U. S. Patent and Trademark office). К концу XIX века в американском рекламном бизнесе обращались миллионы долларов, с этого времени рекламная индустрия становится неотъемлемой частью экономического прогресса США.

УДК 331.5.024.54

## **УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ НА ОСНОВЕ АУТСТАФФИНГА**

Миронович В.Ю.

Научный руководитель: к.и.н., доцент Богданович Е.Г.  
Белорусский национальный технический университет

Современные тенденции в управлении трудовыми ресурсами определяются, во-первых, деформированием процессов воспроизводства трудового потенциала на постсоветском пространстве, выразившемся в миграции высококвалифицированных специалистов за рубеж, ослаблении значимых для общества видов деятельности и профессий, отсутствии действенных мотивов и стимулов к высокопроизводительному труду; во-вторых, назревшей необходимостью привнесения системного характера в управление трудовыми ресурсами организаций.

Одним из путей решения перечисленных проблем является переход на более эффективное управление трудовыми ресурсами за счет применения аутстаффинга.

Под аутстаффингом следует понимать метод управления занятостью трудовых ресурсов с применением трехсторонней модели трудовых отношений, предполагающей вывод сотрудника за штат организации-заказчика и оформление его в штат организации-провайдера для дальнейшего предоставления его услуг организации-заказчику за соответствующее вознаграждение с определением его рабочего места по месту предоставления работы.

Изучение зарубежного опыта развития аутстаффинга как современной кадровой, законодательно оформленной услуги с четко обозначенными организационным, экономическим и правовым механизмами практической реализации приводит к выводу о возможности его применения в Республике Беларусь при условии адаптации организаций к процессу осуществления

аутстаффинговых взаимоотношений, а также разработки проектов законодательных и программных документов в соответствующей области государственного регулирования.

Применение аутстаффинга в управлении трудовыми ресурсами позволит обеспечить снижение расходов на их содержание, оптимизацию выходных трудовых потоков и, как следствие, рост производительности труда и увеличение объемов выпуска продукции.

УДК 338.124.4

## **ВЛИЯНИЕ НА ЭКОНОМИКУ БЕЛАРУСИ КРИЗИСА COVID-19**

Мозалевский М.В.

Научный руководитель: к.э.н, доцент Ковалев А.В.  
Белорусский национальный технический университет

Главной проблемой в экономике Беларуси и всего мира за последний год стала пандемия COVID-19. Хотя в первое время после начала пандемии в Беларуси не вводилось никаких ограничительных мер, но экономика вслед за мировой пошла вниз. Пострадали все сферы деятельности в стране, и в наибольшей степени сфера услуг. Пандемия коронавируса и карантинные меры по её сдерживанию оказали резкое и масштабное шоковое воздействие на мировую экономику: спад производства стал самым глубоким со времен Второй мировой войны. В 2020 году экономика планеты сократилась на 4,3%, в Беларуси же снизилась на 0,9%. Объясняется это тем, что у нас в стране ограничительные меры были не такими жёсткими по сравнению со многими другими странами.

Также положительно повлияло на динамику ВВП сельское хозяйство. Возросший спрос на продовольствие в 2020 году совпал с возросшим производством сельскохозяйственной продукции в Беларуси, страна смогла извлечь из этого свою выгоду. Экспорт продукции аграрного сектора составил 19,7 % от общего объема экспорта в 28,3 млрд. долларов, а прирост экспорта такой товарной группы как «сыры и творог» составил 68,8 % к предыдущему году.

Вышеперечисленное помогло не сильно просесть экономике из-за пандемии. Мир рано или поздно преодолет пандемию, и перед ним сразу встанет вопрос восстановления экономики. Восстановление во многих странах будет динамичным за счет господдержки, и Беларуси следует быть готовым к такому повороту.

Плюсом пандемии стало понимание возможности работы в режиме удаленного офиса, что в перспективе может повысить эффективность