

аутстаффинговых взаимоотношений, а также разработки проектов законодательных и программных документов в соответствующей области государственного регулирования.

Применение аутстаффинга в управлении трудовыми ресурсами позволит обеспечить снижение расходов на их содержание, оптимизацию выходных трудовых потоков и, как следствие, рост производительности труда и увеличение объемов выпуска продукции.

УДК 338.124.4

## **ВЛИЯНИЕ НА ЭКОНОМИКУ БЕЛАРУСИ КРИЗИСА COVID-19**

Мозалевский М.В.

Научный руководитель: к.э.н, доцент Ковалев А.В.  
Белорусский национальный технический университет

Главной проблемой в экономике Беларуси и всего мира за последний год стала пандемия COVID-19. Хотя в первое время после начала пандемии в Беларуси не вводилось никаких ограничительных мер, но экономика вслед за мировой пошла вниз. Пострадали все сферы деятельности в стране, и в наибольшей степени сфера услуг. Пандемия коронавируса и карантинные меры по её сдерживанию оказали резкое и масштабное шоковое воздействие на мировую экономику: спад производства стал самым глубоким со времен Второй мировой войны. В 2020 году экономика планеты сократилась на 4,3%, в Беларуси же снизилась на 0,9%. Объясняется это тем, что у нас в стране ограничительные меры были не такими жёсткими по сравнению со многими другими странами.

Также положительно повлияло на динамику ВВП сельское хозяйство. Возросший спрос на продовольствие в 2020 году совпал с возросшим производством сельскохозяйственной продукции в Беларуси, страна смогла извлечь из этого свою выгоду. Экспорт продукции аграрного сектора составил 19,7 % от общего объема экспорта в 28,3 млрд. долларов, а прирост экспорта такой товарной группы как «сыры и творог» составил 68,8 % к предыдущему году.

Вышеперечисленное помогло не сильно просесть экономике из-за пандемии. Мир рано или поздно преодолет пандемию, и перед ним сразу встанет вопрос восстановления экономики. Восстановление во многих странах будет динамичным за счет господдержки, и Беларуси следует быть готовым к такому повороту.

Плюсом пандемии стало понимание возможности работы в режиме удаленного офиса, что в перспективе может повысить эффективность

предприятий за счет уменьшения расходов на офисы и управленческие кадры.

Итоговой вывод состоит в том, что хоть пандемия привела к кризису, экономика способна преодолеть ее даже легче, чем предыдущие, благодаря современным технологиям. В посткризисном мире будет наблюдаться даже большая эффективность.

УДК 331.44

## **ПРИМЕНЕНИЕ ЛИЧНОЙ АНАЛОГИИ КАК МЕТОДА ЭМПАТИИ**

Молосай Д.Л.

Научный руководитель: ст. преподаватель Унукович И.В.  
Белорусский национальный технический университет

В современных организациях, для решения творческих задач, часто применяется метод эмпатии, в котором используются конкретные и абстрактные аналогии; ведутся поиски аналогии живой природы с неживой.

Эмпатия – это осознанное сопереживание эмоциональному состоянию другого человека без потери ощущения происхождения этого переживания.

Когда применяется метод эмпатии, то объекту приписывают чувства, эмоции самого человека: человек идентифицирует цели, функции, возможности, плюсы и минусы, например, машины, со своими собственными, человек начинает олицетворять себя с техническим объектом, процессом.

В ситуациях мысленного построения аналога иногда хорошие эвристические результаты дает такой прием, как гиперболизация, значительное увеличение или, наоборот, уменьшение масштабов технического объекта или его отдельных аспектов.

Достоинства данного метода выражены в условиях применения метода эмпатии, когда необходимо олицетворять себя с объектом исследования, что требует огромной фантазии, воображения. Происходит активизация фантастических образов и представлений, что приводит к снятию барьеров здравого смысла и поиска оригинальных идей. Однако метод эмпатии позволяет получить чаще всего лишь идею решения задачи.

Недостатки и ограничения метода состоят в том, что он требует наличия в рабочей группе большого числа участников с развитой фантазией, нестандартным мышлением и свежим взглядом на поставленную проблему.

Главным правилом метода в отношении людей – стать более близким человеку, чтобы он сам захотел помогать руководителю. Подчиненный