

В случае сохранения предприятием своей самостоятельности действует стратегия выхода из кризиса – мобилизация инновационного потенциала предприятия для развития нового направления инновационной деятельности на основе реализации альтернативных инновационных идей.

Таким образом, менеджменту предприятия необходимо знать в какой период времени, предлагаемый инновационный продукт достигнет пика своего развития, и когда произойдет спад, или потеря интереса, при этом нужно будет начать разработку нового продукта.

УДК 005.32:316.346.2

ГЕНДЕРНЫЙ АСПЕКТ В УПРАВЛЕНИИ

Фешук Я.А.

Научный руководитель: к.п.н., доцент Володько О.М.
Белорусский национальный технический университет

Под словом «гендер» понимается психологический пол человека — специфически свойственные мужчине либо женщине поведение, ценности, идеалы, с которым они себя соотносят. То есть термин акцентирует внимание на социальных, а не биологических различиях между полами.

Под гендерными стереотипами принято понимать схематизированные, нормативные, обобщённые представления о мужских и женских ролях, образах мужественности и женственности согласно общественным ожиданиям.

Женщины-руководители склонны доверять своей интуиции и чувствам в принятии решений. Они «близко к сердцу» принимают все, что связано с работой, и могут вымещать свои эмоции на подчиненных. Женщина, даже на руководящем посту, будет ждать одобрения со стороны других руководителей или владельцев. В ходе переговоров женщина-руководитель старается найти компромиссные варианты.

Мужчины-руководители непримиримее в проведении своей линии, быстрее впадают в ярость, ярче проявляя агрессию и неуступчивость. Они держат большую дистанцию с подчиненными, чем руководители-женщины. В управлении мужчины не опираются на интуицию, они склонны к рассудительности и планированию. Однако это не исключает то, что мужчины-руководители чаще идут на риск, чем женщины. Женщины чаще, чем мужчины, склонны использовать демократический стиль руководства. А также для женщин характерен интерактивный стиль руководства — это эмоциональное вовлечение персонала в миссию фирмы и устремления руководителя. Мужчины-руководители чаще используют авторитарную

стратегию, но возможен и либеральный стиль руководства, при котором процесс управления пускается на самотек.

Как показывают исследования, для женщин характерна большая дифференциация мотивов, а для мужчин – стремление к реализации более высоких потребностей.

УДК 338.2

АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ ПРЕДПРИЯТИЯ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

Фешук Я.А., Ковальчук Т.Д.

Научный руководитель: к.с.н., доцент Кандричина И.Н.
Белорусский национальный технический университет

Существуют научные концепции, утверждающие, что кризисы не только неизбежны, но и полезны, поскольку являются инструментом своеобразного «естественного отбора», позволяющего выживать лишь сильнейшим и делающего систему в целом более сильной.

Экономический кризис - важнейший элемент механизма саморегулирования рыночной экономики. Он обнаруживает не только предел, но и дает импульс развитию экономики, выполняя стимулирующую («очистительную») функцию.

Ближайшие последствия кризисов сочетают в себе разрушительные, негативные начала с позитивными, причем в самый острый период кризиса первые явно преобладают, а затем верх берут созидательные начала. В частности, последствиями кризисов могут быть: обновление или разрушение организации; оздоровление организации или возникновение нового кризиса; обострение или ослабление кризиса; преобразование организации или ее сохранение в том же виде; необратимые и обратимые изменения; качественные и количественные изменения.

Выявление причины кризиса – важнейший элемент антикризисного управления, неизбежно предполагающий осуществление действий, направленных на устранение или хотя бы на уменьшение влияния вызвавших кризис причин.

Важнейшая цель антикризисной программы - устойчивость работы предприятия, что проявляется не только в достижении требуемых показателей платежеспособности и доходности, но и в поддержании их уровня, предотвращающего повторный кризис.