

трудовое поведение, лояльность и вовлеченность сотрудников, снижая их благонадежность и создавая кадровые риски.

УДК 349.2

## **ПОНЯТИЕ КОНТРАКТА И ЕГО ОСОБЕННОСТИ**

Шибeko A.C., Дедуль Д.Ю.

Научный руководитель: к.с.н., доцент Кандричина И.Н.  
Белорусский национальный технический университет

Определения понятий «трудовой договор» и «контракт» содержатся в трудовом кодексе. На основе анализа можно сделать вывод, что понятие «трудовой договор» шире понятия «контракт». Все трудовые договоры можно разделить на бессрочные и срочные.

Контракт - трудовой договор, содержащий особенности по сравнению с общими нормами законодательства о труде и предусматривающий конкретную минимальную компенсацию за ухудшение правового положения работника.

Выделены следующие особенности контракта:

- минимальный срок его действия – один год, – максимальный срок действия – 5 лет;
- заключается с сотрудниками, независимо от характера выполняемой работы и ее особенностей, в том числе в тех случаях, когда возможно заключение трудового договора на неопределенный срок;
- учитывается вероятность остановки контракта по окончании срока его действия с обязательным месячным сроком предварительного уведомления сторонами друг друга о его прекращении;
- установление в контракте минимальной компенсации за ухудшение правового положения работника в случае его увольнения по вине нанимателя до истечения срока его действия;
- в содержании контракта предусматриваются дополнительные меры материального стимулирования;
- предусматривается повышенная юридическая ответственность за неисполнение обязанностей, предусмотренных контрактом;
- наличие дополнительных оснований увольнения.

Список литературы

Трудовой кодекс Республики Беларусь, принят Палатой Представителей 8 июня 1999 года. Одобрен Советом республики 30 июня 1999 года / Мн.: Амалфея 1999. – 240с.

УДК 336.7

## ДЕНЕЖНЫЙ МУЛЬТИПЛИКАТОР

Шупило С.Р.

Научный руководитель: к.э.н, доцент Ковалев А.В.  
Белорусский национальный технический университет

Актуальность данной темы обуславливается тем, что кредитно-денежная система, являющаяся одним из важнейших атрибутов рыночной экономики, выступает своего рода генератором, создающим финансовые средства и снабжающим ими субъектов экономики. Важную роль при рассмотрении предложения денег кредитными учреждениями играет концепция денежного мультипликатора. Суть механизма мультиплицирования заключается в увеличении денежных объемов по сравнению с ростом ресурсной базы банков. Мультипликатор представляет собой коэффициент, показывающий во сколько раз увеличение денежной массы больше вызвавшего его увеличения денежной базы, рассчитывается по формуле:

$m = (cr + 1 / cr + rr)$ , где:

$cr$  – соотношение наличных денег и депозитов;

$rr$  – соотношение банковских резервов и депозитов.

Величина мультипликатора может не быть постоянной во времени, что снижает предсказуемость связи между резервными деньгами и денежной массой. В Беларуси в 2020 года величина мультипликатора колебалась ежемесячно от 2,06 до 2,57.

Изменения мультипликатора отражают поведение трех различных типов субъектов экономических отношений: 1) органов денежно-кредитного регулирования, которые устанавливают норму обязательных резервов; 2) коммерческих банков, которые решают, сколько денег держать в качестве избыточных резервов; 3) населения, которое определяет структуру денежной массы (сумму денег на руках по отношению к депозитам) с учетом структуры процентных ставок, инфляции и других переменных.

Органы денежно-кредитного регулирования не полностью контролируют денежную массу в связи с тем, что предпочтение населением наличных денег и стремление банков хранить избыточные резервы из-за мотива предосторожности также оказывают влияние на размер денежной