

**СЕКЦИЯ
ПРОФИОРИЕНТАЦИОННАЯ РАБОТА
В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

УДК 347.454.1

**НОВОЕ В ТЕРМИНОЛОГИИ В ТРУДОВОМ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ**

Гудель В.В., старший преподаватель

*Белорусский государственный университет информатики
и радиоэлектроники, Минск, Республика Беларусь*

Аннотация:

Данная статья посвящена изменениям в трудовом законодательстве Республики Беларусь. 18 июля 2019 года был принят Закон Республики Беларусь который внес существенные изменения в Трудовой кодекс. В данной статье более детально рассматриваются изменения в отдельных определениях понятий. Проведен сравнительный анализ прежних дефиниций и нынешних таких, как квалификация, должность служащего, профессия рабочего. Показаны различия в подходах.

Высшее техническое образование связано с подготовкой работников, которые в дальнейшем будут работать в экономике, а именно выполнять трудовые обязанности по определенной должности, специальности, квалификации у конкретного нанимателя согласно заключенному трудовому договору. В связи с этим немаловажное значение, как в трудовом законодательстве понимаются отдельные термины, связанные с конкретизацией выполняемой работником работы. С 28 января 2020 года вступили в силу изменения и дополнения в Трудовой кодекс Республики Беларусь (далее – ТК), согласно которым, в частности, были внесены изменения, затронувшие некоторые легальные дефиниции, например такие, как «квалификация», «должность служащего» (ранее «должность»), «профессия рабочего» (ранее «профессия»). Сразу нужно отметить, что указание в последних двух определениях на «служащего» и «рабочего», представляется, излишним потому, что термин «должность» традиционно употреблялся применительно к служащим, а термин

«профессия» – в отношении рабочих (например, Единый квалификационный справочник должностей служащих и Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих). Проведем сравнительный анализ прежних дефиниций и нынешних. Начнем с определения понятия «квалификация». Прежняя формулировка была следующей: «квалификация – уровень общей и специальной подготовки работника, подтверждаемый установленными законодательством видами документов (аттестат, диплом, свидетельство и др.)». Нынешняя формулировка такова: «квалификация – признание освоенных знаний, умений и полученного опыта, необходимых для осуществления трудовой деятельности, подтвержденное установленными законодательством видами документов». Если ранее в определении содержалось, что квалификация – уровень общей и специальной подготовки работника, подтверждаемый документом, то сейчас это признание знаний, умений и опыта, подтвержденное документом. Представляется, что действующий подход более оправдан, так как наличие установленного законодательством вида документа (ими могут быть аттестат, диплом, свидетельство или другой) является подтверждением признания у работника освоенных знаний, умений и полученного опыта. Применительно дефиниции «профессия рабочего» (ранее «профессия») можно отметить следующее. Прежнее определение «профессия – род трудовой деятельности, требующий определенных знаний и навыков, приобретаемых путем обучения и практического опыта» практически ничем не отличается от нынешнего по сути («профессия рабочего – род трудовой деятельности, требующий знаний и навыков по определенной совокупности работ, регламентированных Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих»). В прежней редакции термин «должность» определялся как «служебное положение работника, обусловленное кругом его обязанностей, должностными правами и характером ответственности». Действующее определение сформулировано следующим образом: «должность служащего – род трудовой деятельности в соответствии со служебным положением, должностными обязанностями, определенными на основании Единого квалификационного справочника должностей служащих либо иных актов законодательства». Как и в случае дефиниции «профессия рабочего» характерным признаком является указание на «род трудовой

деятельности» (наблюдается подобие в этом), а также схожим является указание на справочник (только в данном случае на Единый квалификационный справочник должностей служащих). Благодаря этому справочнику определяются должностные обязанности работника. Изменения коснулись и других определений в ТК, например, отдельно закреплена в ст. 1 дефиниция важного понятия «трудовая функция» (это обязательное условие трудового договора, поэтому должно содержаться в любом соглашении), прежде данный термин раскрывался в ст. 19. Согласно новому определению: трудовая функция – работа по одной или нескольким должностям служащих (профессиям рабочих) с указанием квалификации в соответствии со штатным расписанием, должностной (рабочей) инструкцией, технологическими картами и другими документами (ст. 1 ТК).

УДК 331.548-057.875:378.147.091.214

ПРИНЦИПЫ И МЕТОДЫ ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

Лыкова И.А., начальник отдела профориентационной работы,
Шилан Е.Н., педагог-психолог 2 категории,
Бутрим А.Ю., педагог-психолог
*Белорусский национальный технический университет
Минск, Республика Беларусь*

Аннотация:

Рассматриваются нюансы организации и проведения профориентационной работы с обучающимися в период пандемии. Показана необходимость модернизации и адаптации уже существующих форм работы к дистанционной коммуникации и онлайн среде. Представлен опыт профориентационной деятельности в Белорусском национальном техническом университете.

Изменение привычного уклада, социальное дистанцирование, режимы изоляции и переменных ограничений – это лишь малая часть явных последствий пандемии Covid-19. Образ жизни в новых условиях, резкое внедрение правил и норм влекут за собой перемены во всех сферах, в том числе и в подходе к профориентационной работе.