

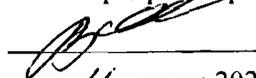
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Факультет технологий управления и гуманитаризации

Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

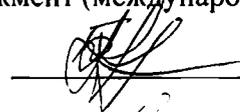
Зав. кафедрой, профессор

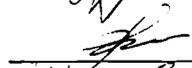
 В.Ф. Володько
«16» июня 2021 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ
ПЕРСОНАЛА НА ПРЕДПРИЯТИИ

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

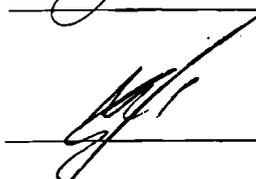
Специализация: 1-26 02 02-05 Менеджмент (международный)

Студент-дипломник, гр. 10801117  А.А. Богдашиц

Руководитель, к.п.н, доцент  О.М. Володько

Консультант, к.п.н, доцент  О.М. Володько

Консультант по технологической
части, к.п.н, доцент  О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль,
преподаватель  М.С. Рызванович

Объем работы:

дипломная работа – 83 страницы;

графическая часть – 8 листов;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2021

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 83 страницы, 5 рисунков и схем, 12 таблиц,
20 использованных источников

ПРЕДПРИЯТИЕ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, ПЕРСОНАЛ, МАШИНОСТРОЕНИЕ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Цель дипломной работы – исследование формирования системы стимулирования на примере предприятия и разработка программы по совершенствованию системы стимулирования персонала.

Объект дипломного исследования – производитель колесных тягачей ОАО «МЗКТ».

Задачи дипломного исследования:

1. Определить понятие и сущность системы стимулирования.
2. Выявить составляющие элементы и факторы системы стимулирования.
3. Изучить процесс формирования системы стимулирования;
4. Охарактеризовать системы стимулирования (сущность, уровень, факторы) ОАО «МЗКТ».
5. Разработать рекомендации по оптимизации системы стимулирования современных предприятий.

Методы исследования: анализ теоретической литературы; классификация; изучение документов предприятия; статистический анализ; опрос; анкетирование; моделирование; экономико-математические методы.

Содержание дипломной работы: теоретические основы стимулирования персонала, включая международные теории; оценка хозяйственной деятельности предприятия; пути и программа совершенствования системы стимулирования; технологии реализации предлагаемой программы.

Практическое применение. Область возможного практического применения результатов дипломной работы – ОАО «МЗКТ» и другие предприятия в отрасли машиностроения.

Достоверность. Автор подтверждает, что приведенный расчетный материал правильно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.


(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Закон Республики об охране труда 18 декабря 2019 г. № 274-З
2. Трудовой кодекс Республики Беларусь 26 июля 1999 г. № 296-З
3. Асмолова, М. Л. Деловые комплименты: управление людьми при внедрении инноваций / М. Л. Асмолова. – М. : ИНФРА-М, 2012. – 155 с.
4. Бабосов, Е.М. Управление персоналом : учебное пособие / Е.М.Бабосов, Э.Г.Вайншилович, Е.С. Бабосова. – Минск: ТетраСистемс, 2012. -288 с.
5. Беляцкий Н.П., Велесько С.Е., Ройш П. Управление персоналом. – Минск: Экоперспектива, 2000. – 305 с.
6. Володько В.Ф. Организация производства и управление предприятием: учебное пособие / В. Ф. Володько. – Минск: БНТУ, 2017. – 493 с.
7. Володько, В.Ф. Основы менеджмента: учебное пособие / В.Ф. Володько; 3-е изд. – Минск: АiВ, 2010. – 304 с.
8. Володько, В.Ф. Психология управления: учебное пособие. В 2-х томах / В.Ф.Володько. – Минск: Технич. лит-ра, 2012. – 428 с. и 414 с.
9. Гуца, В.А. Мотивация персонала как фактор повышения доходов / В.А.Гуца // Белорусский час. – 2012. – № 3.
10. Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова. – М. : ИНФРА-М, 2011. – 301 с.
11. Кибанов А.Я. Управление персоналом организации. / А.Я.Кибанов ; под ред. А.Я.Кибанова. – М., 2003.
12. Кодацкий, В.А Мотивация и труд / В.А. Кодацкий / Экономист. – 2011. – №7. – 120 с.
13. Котикова, О.П. Основы предпринимательской деятельности: малый и средний бизнес: учебное пособие / О.П.Котикова. -Минск, БНТУ, 2015 -281 с.
14. Кузнецов, И. Н. Эффективный руководитель: учебно-практ. пособие / И. Н. Кузнецов. – М. : Дашков и К°, 2011. – 596 с.
15. Ларионова, Т. М. Документационное обеспечение управления персоналом : учеб. пособие / Т. М. Ларионова, Л. А. Румынина. – М. : ФОРУМ, 2012. – 416 с. : ил.
16. Лайкер Д., Хосеус М. Корпоративная культура Toyota. Уроки для других компаний / Лайкер Д., Хосеус М. –М. 2015.
17. Мелихов, Ю. Е. Управление персоналом: портфель надежных технологий : учебно-практ. пособие / Ю. Е. Мелихов, П. А. Малуев. –М. : Дашков и Ко, 2011. – 344 с.