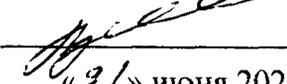


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:
Зав. кафедрой, профессор

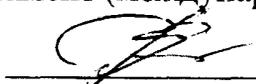

В.Ф. Володько
«21» июня 2021 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
**ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В СИСТЕМЕ МОТИВАЦИИ
ТРУДА ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ**

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Специализация: 1-26 02 02-05 Менеджмент (международный)

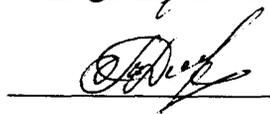
Студент-дипломник, гр. 10801117


Е.А. Чуро

Руководитель, старший
преподаватель


Т.В. Данильченко

Консультант, старший
преподаватель


Т.В. Данильченко

Консультант по технологической
части, к.п.н., доцент


О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль,
преподаватель


М.С. Рызванович

Объем работы:

дипломная работа – 80 страниц;

графическая часть – 9 листов;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2021

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 80 страниц, 12 рисунков и схем, 6 таблиц,
38 использованных источников

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, СИСТЕМА МОТИВАЦИИ ТРУДА ПЕРСОНАЛ ПРЕДПРИЯТИЯ, КАДРОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ, СТРАТЕГИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

Выбор темы «Заработная плата в системе мотивации труда персонала предприятия», объясняется ее актуальностью, которая выражается в том, что путь к эффективной профессиональной деятельности человека лежит через понимание его мотивации. Только зная то, что движет человеком, что побуждает его к деятельности, какие мотивы лежат в основе его действий, можно попытаться разработать эффективную систему форм и методов управления им. Одним из видов стимулирования работника является материальное стимулирование, то есть заработная плата.

Проблема оплаты труда – одна из ключевых в белорусской экономике. От ее успешного решения во многом зависят как повышение эффективности производства, так и рост благосостояния людей, благоприятный социально - психологический климат в обществе.

Новые системы организации труда и заработной платы должны обеспечить сотрудникам материальные стимулы. Эти стимулы могут быть задействованы наиболее эффективно при жесткой индивидуализации заработной платы каждого работника, то есть при внедрении бестарифной, гибкой модели оплаты труда, при которой заработок работника находится в прямой зависимости от спроса на производимую им продукцию и выполняемые информационные услуги, от качества и конкурентоспособности выполняемых работ и, конечно, от финансового положения общества, в котором он работает.

Цель дипломной работы – разработка практических рекомендаций по совершенствованию мотивации труда персонала в ЧП «СД Квадро».



(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс]: 26 июля 1999 г., № 296-З: принят Палатой представителей 8 июня 1999 г.: одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г.: в ред. Закона Респ. Беларусь от 28.01.2020 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.
2. Авсеенко, Н.Н. Обеспечение гибкости системы оплаты труда в современных условиях / Н.Н. Авсеенко // журнал Новая экономика. – 2018. – №1.
3. Алексеева, С.Н. Производительность, организация и нормирование труда – основные факторы устойчивого роста оплаты труда / С.Н. Алексеева, Т.В. Харитонова // Нива Поволжья. – 2017. – № 3. – С. 115-121.
4. Баско, В.Н. Управление кадрами: наука и практика /В.Н. Баско // Деньги и кредит – 2013, – №10, – С. 41-44.
5. Брагина, З.В. Управление персоналом / З.В. Брагина. – М.: КноРус, 2011. – 128 с.
6. Гагаринская, Г.П. Мотивация трудовой деятельности персонала на предприятиях различных форм собственности/ Г.П. Гагаринская. – Самара: Самарский Дом печати, 2013. – 344 с.
7. Герчикова, И.Н. Менеджмент: учебник для вузов / И.Н. Герчикова. – М.: Изд-во Юнити-Дана. – 2013. – 511 с.,
8. Гибсон, Дж.Л. Организации: поведение, структура, процессы: Пер. с англ / Дж.Л. Гибсон, Д.М. Иванцевич, Д.Х. Доннелли. – М.: ИНФРА-М, 2011. – 662 с.
9. Головачёв, А.С. Экономика предприятия: учебное пособие / А.С. Головачев. – Минск : РИВШ, 2018. – 395 с.
10. Гончаров, В.В. В поисках совершенства управления: руководство для высшего управленческого персонала / В.В. Гончаров. – М.: МНИИПУ, 2016. – 539 с.
11. Дмитриев, В. Мотивация работников: типичные ошибки и их последствия / В. Дмитриев / Кадровик. Управление персоналом. – 2010. №15. – с. 17.
12. Долинина, Т.Н. Внутрифирменная политика оплаты труда: экономическое обоснование / Т.Н. Долинина. – Минск: Издательство Гревцова, 2018. – 320 с.
13. Драчева, Е.Л. Менеджмент. Учебник / Е.Л. Драчева, Л.И. Юликов. – М: ИЦ Академия, 2010. – 309 с.
14. Егоршин А.П. Управление персоналом: Учебник для вузов / А.П. Егоршин. – Нижний Новгород: НИМБ, 2011. – 720 с.

15. Кибанов, А.Я. Управление персоналом организации – 2-е изд., доп. и перераб / А.Я. Кибанов. – М.: ИНФРА-М, – 2014. – 638 с.
16. Кибанов, А.Я. Управление персоналом организации: актуальные технологии найма, адаптации и аттестации: Учебное пособие / А.Я. Кибанов, И.Б. Дуракова. – М.: КноРус, 2012. – 368 с.
17. Кибанов, А.Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация: Учебное пособие / А.Я. Кибанов, И.Б. Дуракова. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. – 301 с.
18. Кибанов, А.Я. Управление персоналом: Учебное пособие / А.Я. Кибанов, Г.П. Гагаринская, О.Ю. Калмыкова, Е.В. Мюллер. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. – 238 с.
19. Кожевникова, О.А. Стратегии оплаты труда в организациях малого бизнеса / О.А. Кожевникова // Дискуссия. – 2016. – № 4. – С. 185-190.
20. Козаченко, А.В. Зарубежный опыт мотивации труда // Кадровик. Управление персоналом. – 2010. №12. – с. 6-9.
21. Котова, Л. Ключевые показатели эффективности системы управления персоналом // Кадровик. – 2017. – №12. – С.44-50.
22. Липатов, В.С. Управление персоналом предприятий и организаций / В.С. Липатов. – М.: ТОО «Люкс-арт», 2011. – 398 с.
23. Ловчева, М.В. Управление персоналом: теория и практика. Делопроизводство в кадровой службе: Учебно-практическое пособие / М.В. Ловчева. – М.: Проспект, 2013. – 80 с.
24. Лукичева, Л.И. Управление персоналом: Учебное пособие / Л.И. Лукичева; Под ред. Ю.П. Анискин. – М.: Омега-Л, 2013. – 263 с.
25. Лукьянова, Т.В. Управление персоналом: Теория и практика. Психологическая профессиональная деятельность и безопасность труда персонала: Учебно-практическое пособие / Т.В. Лукьянова. – М.: Проспект, 2012. – 72 с.
26. Любичкая, В.А. Стимулирование труда работников на промышленном предприятии: проблемы и решения / В.А. Любичкая // Вестник алтайской науки. – 2013. – № 3. – С. 166-172.
27. Матвеев, М.Ю., Сборщикова, М.Н. Развитие системы нормирования труда за рубежом / М.Ю. Матвеев, М.Н. Сборщикова // Вестник МГСУ. – 2017. – № 2. – с. 68.
28. Мещерякова С.В. Оплата труда промышленно-производственного персонала / С.В. Мещерякова// Планово-экономический отдел. – 2016. – №9.
29. Полякова, О.Н. Управление персоналом: Учебник / И.Б. Дуракова, Л.П. Волкова, Е.Н. Кобцева, О.Н. Полякова. – М.: ИНФРА-М, 2013. – 570 с.
30. Савицкая, Г.В. Анализ хозяйственной деятельности: учебник / Г.В. Савицкая; 2-е изд. – Минск: РИПО, 2012. – 367 с.

31. Степанов, А.Г. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях транспорта / А.Г. Степанов. – М.: Экзамен, 2014. – 352 с.
32. Тебекин, А.В. Управление персоналом: Учебник / А.В. Тебекин. – М.: КноРус, 2013. – 624 с.
33. Управление персоналом : учеб. пособие / М.В. Петрович. – Минск: Амалфея, 2013. – 512 с
34. Управление персоналом : учеб. пособие для студентов вузов по специальности «Менеджмент» / Е.М. Бабосов, Э.Г. Вайнилович, Е.С. Бабосова. – Минск: ТетраСистемс, 2012. – 288 с.
35. Управление персоналом: учеб. пособие для студентов высших учебных заведений по техническим специальностям / Э.И. Горнаков, Е.Н. Костюкевич, Е.В. Метельская; под общ. ред. Э.И. Горнакова. – 2-е изд., доп. и перераб. – Минск : ИВЦ Минфина, 2011. – 560 с.
36. Бухгалтерские балансы ЧП «СД Квадро» за 2017-2019 гг.
37. Отчет о прибылях и убытках ЧП «СД Квадро» за 2017-2019 гг.
38. Устав предприятия ЧП «СД Квадро».