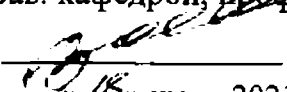


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
Факультет технологий управления и гуманитаризации  
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:  
Зав. кафедрой, профессор  
 В.Ф. Володько  
«16» июня 2021 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА  
**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ**


Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)


Специализация: 1-26 02 02-05 Менеджмент (международный)

Студент-дипломник, гр. 10801117  А. В. Добровольский

Руководитель, к.п.н., доцент  О. М. Володько

Консультант, к.п.н., доцент  О. М. Володько

Консультант по технологической  
части, к.п.н., доцент  О. М. Володько

Ответственный за нормоконтроль,  
преподаватель  М.С. Рызванович

Объем работы:

дипломная работа – 110 страниц;

графическая часть – 9 листов;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2021

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 110 страниц, 5 рисунков и схем, 30 таблиц, 21 использованных источников, 15 приложений.

### КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ОЦЕНКА КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ, КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ, ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ, ПРОГРАММА

Цель работы: анализ кадровой политики организации и разработка мероприятий по ее совершенствованию.

Объект исследования – кадровая политика предприятия

Предмет исследования – кадровая политика ОАО «Банк БелВЭБ».

Задачи работы:

Обобщить теоретический опыт по проблеме кадровой политики;

Провести анализ хозяйственной деятельности и кадровой политики банка

Разработать систему мероприятий по совершенствованию кадровой политики в ОАО «Банк БелВЭБ» и разработать технологию внедрения системы мероприятий.

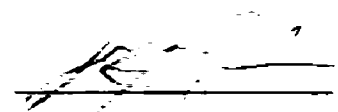
Методы исследования: анализ и синтез, системный подход, логический метод, метод статистической обработки информации, анкетирование, SWOT-анализ.

Исследования и разработки: изучены теоретические основы кадровой политики организации; дана оценка существующей кадровой политики ОАО «Банк БелВЭБ», разработаны конкретные предложения по совершенствованию кадровой политики ОАО «Банк БелВЭБ»; дана экономическая оценка эффективности предложенных мероприятий.

Работа состоит из введения, четырех глав, заключения, списка использованных источников и приложений.

Практическая значимость работы определяется ее направленностью на повышение эффективности деятельности организации путем решения проблем управления человеческими ресурсами в банке.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.



## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Веснин В.Р. Практический менеджмент персонала: Пособие по кадровой работе. - М.: Юристъ, 2003. - 150 с
2. Володько, В. Ф. Международный менеджмент [Электронный ресурс] : учебно-методический комплекс для специальностей 1 26 02 02 "Менеджмент (по направлениям)", 1 25 01 08 "Бухгалтерский учет, анализ и аудит (по направлениям)" / В. Ф. Володько, Е. А. Луцевич ; Белорусский национальный технический университет, Кафедра менеджмента. – Минск : БНТУ, 2013.
3. Володько, В. Ф. Психология управления. В 2 т. Т. 1. Психология объекта и субъекта управления : учебно-методическое пособие / В. Ф. Володько. – Минск : БНТУ, 2012. – 428 с.
4. Володько, В. Ф. Психология управления. В 2 т. Т. 2. Психология делового общения : учебно-методическое пособие / В. Ф. Володько. – Минск : БНТУ, 2012. – 414 с.
5. Володько, В.Ф. Основы менеджмента: учеб.пособие для студентов эконом. специальностей учреждений, обеспечивающих получение высш. образования / В.Ф. Володько.– 3-е изд. – Минск: Адукацыя і выхаванне, 2010. - 304с
6. Володько, О. М. Имидж менеджера: учеб. пособие / О.М. Володько- 2-е изд., с изм. - Минск: Амалфея, 2009. - 312 с.
7. Горбунов, А.Р. Аналитическая служба фирмы, ведомства, банка, региона. - М.: Изд-во «Глобус», 2011. - 280 с.
8. Журавлев П.В. Словарь понятий и определений / П.В. Журавлев, С.А. Карташов, Н.К. Маусов, Ю.Г. Одегов Технология управления персоналом. Настольная книга менеджера. - М.: Экзамен, 2011. - 576 с.
9. Зайцев Л.Г., Соколова М.И. Стратегический менеджмент: Учебник. - М.: Экономист, 2012. - 416с.
10. Иванцевич Дж., Лобанов А.А. Человеческие ресурсы управления. Основы управления персоналом. - М.: Дело ,2003.
11. Капитонов, Э.А., Капитонов, А.Э. Корпоративная культура. — Ростов-на-Дону: Ростиздат, 2009.
12. Кибанов, А.Я. Проблемы управления персоналом в организациях: Тематический сборник научных трудов. — М.: Государственный университет управления, 2009
13. Мордовин С.К. Управление человеческими ресурсами. - М.: Инфра-М, 2000. - 230 с.
14. Попов, С.А. Актуальный стратегический менеджмент: Учебно- практическое пособие для вузов. - М.: Юрайт , 2010 . - 448 с.
15. Сетков, В.И. Основы общего менеджмента (краткий курс). - М.: ИНФРА-М, 2013. - 169 с.
16. Тренев Н.Н. Стратегическое управление: Учебное пособие. - М.: Экономист, 2010. - 288 с.
17. Управление персоналом: Учебник для вузов / Под ред. Т.Ю. Базарова, Б.Л. Еремина. - М.: ЮНИТИ, 2012. -560 с.

18. Чижов В.А., Спивак В.А. Стратегический менеджмент. - СПб.: Питер, 2006. - 500 с.
19. Бухгалтерский баланс ОАО «Банк БелВЭБ» за 2018-2020 гг.
20. Отчет о прибылях и убытках ОАО «Банк БелВЭБ» за 2018-2020 гг.
21. Отчет об устойчивом развитии ОАО «Банк БелВЭБ» за 2018-2020 гг.