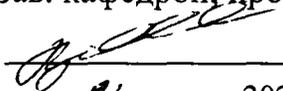


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

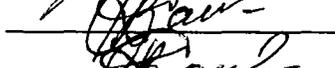
РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:
Зав. кафедрой, профессор
 В.Ф. Володько
«21» июня 2021 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Специализация: 1-26 02 02-05 Менеджмент (международный)

Студент-дипломник, гр. 10801117		Н.Д. Картавицкий
Руководитель, доцент		П.В. Сачек
Консультант, доцент		П.В. Сачек
Консультант по технологической части, к.п.н, доцент		О. М. Володько
Ответственный за нормоконтроль, преподаватель		М.С. Рызванович

Объем работы:

дипломная работа – 81 страница;

графическая часть – 8 листов;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2021

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 81 страница., 5 рисунков и схем, 9 таблиц,
37 использованных источников

МОТИВАЦИЯ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, МЕТОДЫ МОТИВАЦИИ, НЕМАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ, МЕНЕДЖЕР ПО ПЕРСОНАЛУ

Цель исследования – разработать программу по повышению мотивации персонала на предприятии.

Объект исследования – управление персоналом ОАО «Трест №15».

Задачи дипломного исследования:

1. Определить теоретические подходы к проблеме трудовой мотивации в системе управления персоналом.
2. Осуществить анализ факторов, влияющих на мотивацию сотрудников ОАО «Трест №15 «Спецстрой»
3. Разработать рекомендации по повышению мотивации персонала ОАО «Трест №15 «Спецстрой».
4. Обосновать технологию реализации программы по повышению мотивации персонала ОАО «Трест №15 «Спецстрой».

Элементами теоретической новизны исследования являются: определение методов мотивации персонала, анализ зарубежного опыта мотивации сотрудников предприятия, анализ персонала и системы мотивации сотрудников ОАО «Трест №15 «Спецстрой».

Практическая значимость исследования определяется разработкой рекомендаций для повышения мотивации сотрудников ОАО «Трест №15 «Спецстрой» и обоснованием технологии внедрения этих рекомендаций в практику предприятия.



СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Аксенов, К.О. О некоторых моделях мотивации труда / К.О. Аксенов // Управление персоналом. – 2011. – № 2. – С. 30–34.
2. Александрёнок, М.С. Мотивация труда в системе управления предприятием / М.С. Александрёнок.–Мн.: ИООО «Право и экономика», 2010. – 289 с.
3. Алексеева, А.И. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности: Учебное пособие / А.И. Алексеева, Ю.В. Васильев, А.В. Малеева, Л.И. Ушвицкий. – М.: Финансы и статистика, 2006. – 529 с.
4. Алексеенко, Н.А. Экономика предприятия: учебное пособие / Н.А. Алексеенко. – Минск: ГИУСТ БГУ, 2005. – 264 с.
5. Бабосов, Е.М. Управление персоналом: учеб. пособие / Е. М. Бабосов, Э.Г. Вайнилович, Е.С. Бабосова. – Минск : ТетраСистемс, 2012. – 287 с.
6. Багракова, А.А. Материальная и нематериальная мотивация сотрудников. Роль нематериальных стимулов в системе мотивации / А.А. Багракова //Управление человеческим потенциалом. – 2010. №2. – С. 7–13.
7. Базаров, Т.Ю. Управление персоналом: учеб. пособие / Т.Ю. Базаров. – М: Academia, 2008. – 224 с.
8. Бандурка, А.М. Психология управления / А.М. Бандурка.– Харьков, 2008. – 336 с.
9. Барышникова, Е.И. Оценка персонала методом ассесмент-центра / Е.И. Барышникова. – Москва:Манн, Иванов и Фербер, 2013. – 256 с.
10. Борсук, В.П. Мотивация работников: типичные ошибки и их последствия / В.П. Борсук // Экономика. Финансы. Управление. – 2007. – № 6. – С. 79–87; № 7. – С. 79–87.
11. Брасс, А.А. Мотивация: ласковый кнут и жесткий пряник / А.А. Брасс. – Минск: Гревцов, 2007. – 120 с.
12. Величко, Л. Человеческий капитал в организации. Почему важно правильно им управлять? / Л. Величко, В. Горковчюк // Кадровик. Управление персоналом. – 2015. – № 14. – С. 57–64.
13. Ветоха, Д. И. Совершенствование трудовых отношений как фактор мотивации труда / Д.И. Ветоха // Вестник Полоцкого государственного университета. Сер. Д. Экономические и юридические науки. – 2012. – № 8. – С. 2331.
14. Виханский, О.С. Менеджмент: Учебник /О.С. Виханский, А.И. Наумов.– М.: Инфра-М, 2012. – 576 с.
15. Волков, О.И. Экономика предприятия: Учебник / О.И. Волков, О.В. Девяткин. – М.: ИНФРА-М, 2007. – 601 с.

32. Мансуров, Р.И. Практика справедливых зарплат / Р.И. Мансуров // Справочник по управлению персоналом. 2009. – № 12. – С. 78-85.
33. Меркушова, Н.И. Совершенствование системы мотивации в контексте процесса управления персоналом в новых экономических условиях / Н.И. Меркушова // Вестник Тихоокеанского государственного экономического университета. – 2011. – № 1. – С. 49-58.
34. Мизинцева, М.Ф. Оценка персонала. Учебник и практикум / М.Ф. Мизинцева, А.Р. Сардарян. – Москва, 2014. – 384 с.
35. Надеждина, В.А. Эффективная мотивация персонала. Как добиться максимум результата при минимуме затрат / В.А. Надеждина. – М.: АСТ, 2014. – 254 с.
36. Осташков, А.В. Маркетинг: учеб. пособие/ А.В. Осташков. – Пенза, 2005. – 296 с.
37. Островский, Э.В. Психология управления: учеб. пособие для вузов / Э.В. Островский. – М.: ИНФА-М: Вузовский учебник, 2008. – 249 с.