

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, профессор


В.Ф. Володько

«22» июня 2021 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
**МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА НА ПРЕДПРИЯТИИ
МАЛОГО БИЗНЕСА**

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Специализация: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Студент-дипломник, гр. 30801116


М.Н. Агиевич

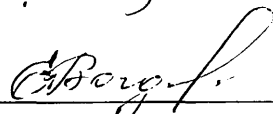
Руководитель, доцент


О.П. Котикова

Консультант, доцент


О.П. Котикова

Консультант по технологической
части, доцент


Е.Г. Богданович

Ответственный за нормоконтроль,
преподаватель


А.К. Петрашкевич

Объем работы:

дипломная работа – 93 страницы;

графическая часть – 8 листов;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2021

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 93 страницы, 4 рисунков и схем, 20 таблиц,
34 использованных источника, 3 приложения

ПЕРСОНАЛ, МОТИВАЦИЯ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, МАЛОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ, ГРЕЙДИНГ, УЧЕТ ВРЕМЕНИ, КОМАНДООБРАЗОВАНИЕ

Цель дипломной работы – разработать программу трудовой мотивации персонала на предприятии ООО «Профит-клуб».

Объект дипломного исследования – управление персоналом на предприятии ООО «Профит-клуб».

Задачи дипломного исследования:

1. Определить теоретические подходы к проблеме трудовой мотивации персонала на предприятии ООО «Профит-клуб».
2. Осуществить финансовый анализ и анализ мотивации персонала на предприятии ООО «Профит-клуб».
3. Разработать программу трудовой мотивации персонала на предприятии ООО «Профит-клуб».
4. Разработать технологию реализации предлагаемой Программы.

Методы исследования: изучение научной и периодической литературы по данной теме, анализ документации исследуемого предприятия, анкетирование работников ООО «Профит-клуб», обобщение полученной информации.

Содержание дипломной работы: теоретические основы управления конкурентоспособностью, включая международные теории; оценка хозяйственной деятельности и конкурентоспособности базового предприятия.

Практическое применение. Область возможного практического применения результатов дипломной работы – ООО «Профит-клуб» и другие малые предприятия.

Достоверность. Автор подтверждает, что приведенный расчетный материал правильно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.


(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Авдеев, В.В. Управление персоналом: технология формирования команды: Учебное пособие. / Авдеев В.В. – М.: Финансы и статистика, 2019. – С. 211.
2. Агафонова, М.С., Клепикова, Ю.О., Ильтуганова, Ю.В., Ларина, Е.М. Современные подходы к построению системы мотивации персонала организации / М.С. Агафонова // Научно-методический электронный журнал Концепт. - 2018. - Т. 39. - С. 401-405.
3. Акифьев, И.В. Мотивация как один из основных факторов управления персоналом / И.В. Акифьев, И.К. Пономарева // Инновации. – 2017. – № 1. – С. 3–10.
4. Афонин, А.Ю. Теории мотивации / А.Ю. Афонин // Интеллектуальный потенциал XXI века: ступени познания. – 2017. – № 17. – С. 113–116.
5. Баженова, Е.В. Мотивация и стимулирование: на пути к успеху фирмы / Елизавета Баженова. – М.: АСТ; СПб.: Сова, 2017. – С. 177.
6. Баженов, С.В. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности / С.В. Баженов // Интернет-журнал «Науковедение». - 2019. - Том 7. - №4. - С. 84-85.
7. Базылева, М.Н. Мотивация труда: сущность, теории, модели: учеб. пособие / М.Н. Базылева. – Минск: БГЭУ, 2015. – 112 с.
8. Балашов, А.П. Основы менеджмента: Учебное пособие / А.П. Балашов. - М.: Вузовский учебник, ИНФРА-М, 2015. - 288 с.
9. Белашова, В.В. Моральные и материальные виды стимулирования / В.В. Белашова // Инновационная наука. - 2018. - Т. 2. - № 4. - С. 179-181.
10. Боровинская, И.В. Разработка системы мотивации торгового персонала / И.В. Боровинская, Н.Г. Фризен // Экономика и управление: анализ тенденций и перспектив развития. – 2016. – № 2. – С. 20–26.
11. Галимова, А. Ш., Закирова, Д.Р. Заработная плата как фактор мотивации к труду / А.Ш. Галимова, Д.Р. Закирова // Приоритетные направления развития науки. Сборник статей Международной научно-практической конференции. – Уфа: научный центр «Аэтерна», 2019. — С. 75-78.
12. Глухов, В. В. Менеджмент: для экономических специальностей / В. В. Глухов. – Санкт-Петербург: Питер Пресс, 2015. – 600 с.

13. Грибин, Ю.Г., Королевский, К.Ю. Методические подходы к оценке экономической эффективности мероприятий по совершенствованию систем стимулирования персонала / Ю.Г. Грибин // Горный информационно-аналитический бюллетень (научно-технический журнал). – 2019. – №6. – С. 175-178.

14. Думенко, Е.В. Критерии эффективности формирования материального стимулирования персонала организации / Е.В. Думенко // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. - 2018. - № 6. - С. 60-62.

15. Заказнов, А. Система мотивации и оплаты труда как один из ключевых факторов успешной деятельности организаций / А. Заказнов // Мотивация и оплата труда. – 2016. – № 2. – С. 148–157.

16. Иванов, М.В. Развитие теорий мотивации / М.В. Иванов // Проблемы рынка труда и социально-трудовых отношений. – 2017. – № 5. – С. 29–35.

17. Кардашов, В.В. Мотивация персонала: теория и практика / В.В. Кардашов // Человек и труд. - 2019. - № 10. - С. 47-48.

18. Карпова, Е.А. Мотивационное пространство личности: компромиссы, противоречия, потенциальные возможности / Е.А. Карпова // Научно-методический электронный журнал «Концепт». – 2016. – № 7. – С. 44–51.

19. Когдин, А.А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности в управлении персоналом / А.А. Когтин // Основы экономики, управления и права. – 2019. - №4 (4). - С. 80-83.

20. Королевский, К.Ю. Методические подходы к оценке экономической эффективности мероприятий по совершенствованию систем стимулирования персонала / К.Ю. Королевский // Горный информационно-аналитический бюллетень (научно-технический журнал). – 2019. – №6. – С. 175-178.

21. Ловчева, М. В. Оценка эффективности системы стимулирования персонала: показатели, методы, практические рекомендации / М.В. Ловчева // Мотивация и оплата труда. – 2016. – № 1. – С. 14-26.

22. Лузаков, А.А. Построение мотивационных профилей как условие эффективного управления мотивацией персонала / А.А. Лузаков // Актуальные проблемы управления персоналом и организационной психологии: материалы II Всерос. науч.-практ. конф. / отв. ред. А.А. Лузаков. – Краснодар: Кубанский гос. ун-т, 2015. – 212 с.

23. Миненкова, З.В. Материальное стимулирование в организациях на современном этапе / З.В. Миненкова // Политика, экономика и инновации. - 2018. - № 7 (17). - С. 7.

24. Миронова, Т.Л. Карьерные ориентации и мотивация трудовой деятельности менеджеров / Т.Л. Миронова // Вестник Бурятского университета. Психология. Социальная работа, – 2017. – № 5. – С. 35-50.

25. Саблина, Н.Х. Основы сущности и системы мотивации в управлении персоналом / Н.Х. Саблина // Проблемы экономики, организации и управления в России и мире. – 2017. – № 3. – С. 162–164.

26. Соломанидина, Т.О. Мотивация трудовой деятельности персонала / Т.О. Соломанидина, В.Г. Соломанидин. – М.: ЮНИТА-ДАНА, 2015. – 312 с.

27. Старков, С.В. Анализ подходов к сущности понятия «мотивация» / С.В. Старков // Наука и образование: новое время. – 2016. – № 1. – С. 78–80.

28. Столяренко, А.В. Обобщающий анализ теорий мотивации персонала / А.В. Столяренко, М.В. Матюнина // Сервис в России и за рубежом. – 2017. – Т. 11. № 3 (73). – С. 42–51.

29. Смирнова, М.Е. Критерии эффективности системы стимулирования труда персонала / М.Е. Смирнова // Управленческие науки в современном мире. – 2017. – Т. 2. №2. – С. 230-233.

30. Джон Аллан «Как научиться мотивировать людей» [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://4brain.ru/blog>. Дата доступа: 22.03.2021.

31. Баланс ООО «Профит-клуб».

32. Приказ по предприятию: «Положение о коллективном договоре».

33. Устав ООО «Профит-клуб».

34. The Chartered Institute of Personnel and Development [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://en.wikipedia.org/wiki/Chartered_Institute_of_Personnel_and_Development. Дата доступа: 22.03.2021.