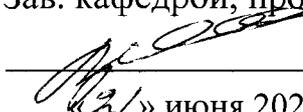


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, профессор

 В.Ф. Володько

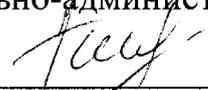
«21» июня 2021 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
**ПЛАНИРОВАНИЕ КАРЬЕРНОГО РОСТА
СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ**

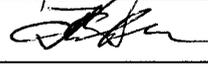
Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Специализация: 1-26 02 02-02 «Социально-административный»

Студент-дипломник, гр. 30801116

 Ю. В. Горбань

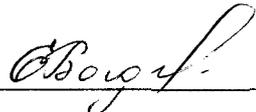
Руководитель, доцент

 А. В. Ковалев

Консультант, доцент

 А. В. Ковалев

Консультант по технологической
части, доцент

 Е.Г. Богданович

Ответственный за нормоконтроль,
преподаватель

 А.К. Петрашкевич

Объем работы:

дипломная работа – 98 страниц;

графическая часть – 11 листов;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2021

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 98 страниц, 24 рисунков и схем, 32 таблицы, 25 использованных источника

КАРЬЕРА, СИСТЕМЫ ПЛАНИРОВАНИЯ КАРЬЕРЫ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, КАРЬЕРНЫЙ РОСТ

Цель дипломной работы – совершенствование системы планирования карьерного роста в ВК «Центр» на основе комплексного анализа организации планирования карьерного роста на предприятии.

Объект дипломного исследования – Ветеринарная Клиника «Центр».

Задачи дипломного исследования:

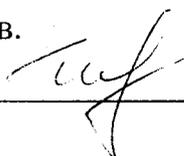
- проанализировать подходы к пониманию профессиональной карьеры;
- уточнить основные принципы построения карьеры, а также факторы, позитивно и негативно влияющие на развитие карьерного процесса;
- обосновать различие между категориями «тип» и «вид» карьеры; выявить тенденции и особенности формирования профессиональной карьеры;
- разработать и апробировать методики аттестации и конкурса на замещение вакантной должности

Методы исследования: анализ теоретической литературы; обобщение; классификация; изучение документов базового предприятия; статистический анализ; матричные и экспертные методы оценки конкурентоспособности; опрос; анкетирование; моделирование; экономико-математические методы.

Содержание дипломной работы: планирование карьеры в системе управления человеческими ресурсами; анализ планирования карьеры в ООО ВК «Центр»; разработка системы планирования карьеры; механизм реализации программы внедрения системы планирования карьеры.

Практическое применение. В дипломной работе внесены предложения по совершенствованию существующей в ВК «Центр» организации системы планирования карьерного роста, предложен для внедрения наиболее подходящий и эффективный на данный момент вариант, который поможет предприятию выйти на новый уровень конкурентоспособности.

Достоверность. Автор подтверждает, что приведенный расчетный материал правильно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.



СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Армстронг, М. Стратегическое управление человеческими ресурсами / М. Армстронг; пер. Н.В. Гринберг. - М.: ИНФРА-М, 2002. – 277 с.
2. Астахов, Ю.В. Планирование деловой карьеры персонала как эффективная кадровая технология / Ю.В. Астахов // Известия Саратовского университета. - 2013. - № 2. - С. 12-16.
3. Горленко, О.А. Управление персоналом / О.А. Горленко. - М.: Юрайт, 2019. – 306 с.
4. Егоршин, А.П. Эффективный менеджмент организации / А.П. Егоршин. - М.: ИНФРА-М, 2019. – 355 с.
5. Кибанов, А.Я. Управление персоналом организации / А.Я. Кибанов. – М.: ИНФРА-М, 2016. – 445 с.
6. Кондо, Е. Хосинканри - один из подходов японского менеджмента качества / Е. Кондо // Методы менеджмента качества. - 2017. - № 8. - С. 57-59.
7. Коно, Т. Стратегия и структура японских предприятий / Т. Коно. - М.: Проспект, 2015. - 195 с.
8. Кулькова, И. В. Политика управления человеческими ресурсами компании как способ привлечения и удержания талантливых специалистов / И.В. Кулькова // Транспорт РФ. Журнал о науке, практике, экономике. – 2015. – № 6. – С. 34–39.
9. Лачугина, Ю.Н. Карьера сотрудника в организации / Ю.Н. Лачугина. – Ульяновск: УлГТУ, 2017. – 74 с.
10. Лившиц, А.С. Управление человеческими ресурсами: теория и практика / А.С. Лифшиц. - М.: ИНФРА-М, 2018. – 267 с.
11. Перевощикова, Ю.В. Карьерный менеджмент / Ю.В. Перевощикова // Управление человеческим потенциалом. - 2017. - № 4. - С. 276-282.
12. Попов, А.В. Теория и организация американского менеджмента / А.В. Попов. - М.: Академия, 2013. - С. 201-203.
13. Соловьева, Л.Г. Управление персоналом организации / Л.Г. Соловьева. – М.: ИНФРА-М, 2015. – 637 с.
15. Солтанова, Ф.М. Обзор современных западных концепций деловой карьеры / Ф.М. Солтанова // Управление персоналом. – 2017. – № 6. – С. 101–109.
15. Сотникова, С.И. Управление карьерой персонала в системе менеджмента современной организации / С.И. Сотникова // Вестник Омского университета. Серия «Экономика». – 2018. – № 3. – С. 61–63.
16. Управление персоналом: учебник / под ред. Т.Ю. Базарова, Б.Л. Еремина. - М.: ЮНИТИ, 2015. – 364 с.
17. Управление человеческими ресурсами / сост. Б.М. Генкин, И.А. Никитина. - М.: ИНФРА-М, 2013. – 297 с.

18. Фатеева, Е.В. Два современных подхода к построению карьеры / Е.В. Фатеева // Управление развитием персонала. - 2018. - № 1. - С. 44-49.
19. Федорова, Н.В. Управление персоналом: учебник / Н.В. Федорова, О.Ю. Минченкова – М.: КНОРУС, 2018. – 430 с.
20. Феоктистов, Д.А. «Утечка мозгов» как специфика креативной экономики в системе мирохозяйственных связей / Д.А. Феоктистов // Проблемы экономики и менеджмента. – 2016. – № 4. – С. 38–43.
21. Шаталова, Н.И. Управление персоналом на производстве: учебник / Н.И. Шаталова, А.Г. Галкин. - Екатеринбург: Изд-во УрГУПС, 2013. - 297 с.
22. Шекшня, С.В. Управление персоналом современной организации / С.В. Шекшня. - М.: Бизнес-школа «Интел-Синтез», 2002. – 365 с.
23. Экономика и управление персоналом: энциклопедический словарь / под науч. ред. С.И. Сотниковой. - М.: ИНФРА-М, 2016. – 512 с.
24. Эфендиев, А.Г. Почему они уходят? факторы, влияющие на намерения работников сменить место работы / А.Г. Эфендиев, Е.С. Балабанова, Е.О. Ярыгина // Экономическая социология. – 2017. – № 4. – С. 226–230.
25. Эфендиев, А.Г. Карьера сотрудников бизнес-организаций как социальное явления: опыт эмпирического исследования / А.Г. Эфендиев, Е.С. Балабанова, П.С. Сорокин // Мир России. – 2015. – № 4. – С. 140–169.