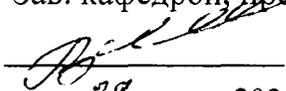


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
Факультет технологий управления и гуманитаризации  
Кафедра менеджмента

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, профессор

 В.Ф. Володько

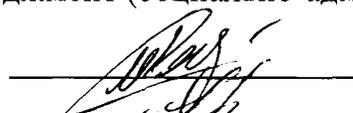
«29» июня 2021 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА  
**УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ СОВРЕМЕННОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ**

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

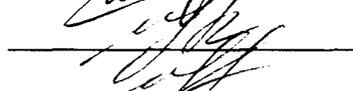
Специализация: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Студент-дипломник, гр. 30801116



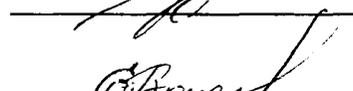
М. В. Рогов

Руководитель, ст. преподаватель



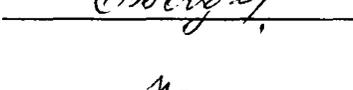
И. В. Унукович

Консультант, ст. преподаватель



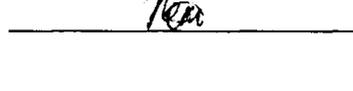
И. В. Унукович

Консультант по технологической  
части, доцент



Е. Г. Богданович

Ответственный за нормоконтроль,  
преподаватель



А. К. Петрашкевич

Объем работы:

дипломная работа – 102 страниц;

графическая часть – 9 листов;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2021

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 102 стр., 16 рисунков и схем, 21 таблица,  
38 использованных источника

### ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, НАПРАВЛЕНИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ, ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

Цель дипломной работы – предложить рекомендации по совершенствованию управления персоналом в ООО «ЕМК Альянс».

Объект дипломного исследования – ООО «ЕМК Альянс».

Задачи дипломного исследования:

- изучить теоретические основы управления персоналом современной организации;
- исследовать систему управления персоналом ООО «ЕМК Альянс»;
- разработать пути совершенствования системы управления персоналом в ООО «ЕМК Альянс»;
- предложить технологию реализации предлагаемых мероприятий.

Методологическую основу исследования составляют принципы системного подхода, программно-целевого анализа, а также социальные, административные и экономические методы, экспертно-аналитический метод, нормативный метод, параметрический метод, метод функционально-стоимостного анализа.

Методы исследования выбраны исходя из наиболее результативных разработок в данной области. Основой является анализ и хозяйственная деятельность предприятия, на базе которого с помощью аналитических методов проводятся расчеты основных показателей эффективности его функционирования. На основе уже рассчитанных и проанализированных характеристик выдаются рекомендации по совершенствованию управления персоналом предприятия.

Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.

 (подпись автора)

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Алехина О.Е. Стимулирование развития работников организации. // Управление персоналом. — 2010. — № 1. — С.50 — 52.
2. Базаров Т.Ю. Управление персоналом развивающейся организации. — М., 2006. — С. 15.
3. Бачурин А. Повышение роли экономических методов управления. // Экономист. — 2009. — № 4. — С.28 — 31.
4. Белкин В., Белкина Н. Мотивы и стимулы труда // Социальная защита. — 2011. — № 7. — С.44 — 47.
5. Бескинская Е. С чего начинается система управления персоналом // Connect! Мир связи. — 2005. — № 12. — С.7 — 8.
6. Бизюкова И.В. Кадры. Подбор и оценка. — М., 2012. — С. 50.
7. Блинов А. Мотивация персонала корпоративных структур // Маркетинг. — 2010. — № 1. — С.88 — 101.
8. Бовыкин В.И. Новый менеджмент: управление предприятием на уровне высших стандартов; теория и практика эффективного управления. — М., 2007. — С. 36.
9. Богданов Ю.Н., Зорин Ю.В., Шмонин Д.А., Ярыгин В.Т. Мотивация персонала // Методы менеджмента качества. — 2008. — № 11. — С.14 — 19.
10. Бурмистров А., Газенко Н. Какие методы повышения мотивации персонала являются наиболее действенными? // Управление персоналом. — 2010. — № 7. — С.48 — 49.
11. Васькин А.А. Оценка эффективности управленческого труда. — М., 2009. — С. 21.
12. Верхоглазенко В. Система мотивации персонала // Консультант директора. — 2009. — №4. — С.23 — 34.
13. Веснин В.Р. Основы менеджмента. — М., 2011. — С. 38.
14. Виханский О.С. Стратегическое управление. — М., 2010. — С. 29.
15. Виханский О.С., Наумов А.И. Менеджмент: человек, стратегия, организация, процесс. — М., 2009. — С. 41.
16. Володин А., Назарук М. Что побуждает нас работать: Теория мотивации труда // Банковские технологии. — 2011. — № 10. — С.29 — 31.

17. Гаврилица О. Платить или не платить? Вот в чем вопрос номер один работы с персоналом // Служба кадров. — 2010. — № 5. — С.33 — 36.
18. Добролюбов Е.А. Система материального и нематериального стимулирования (мотивации) персонала // Банковские технологии. — 2011. — № 3. — С.41 — 44.
19. Дряхлов Н., Куприянов Е. Системы мотивации персонала в Западной Европе и США // Проблемы теории и практики управления. — 2012. — № 2. — С.83 — 88.
20. Егоршин А.П. Управление персоналом. — Н. Новгород, 2007. — С. 72.
21. Журавлев П.В., Карташов С.А., Маусов Н.К., Одегов Ю.Г. Технология управления персоналом Настольная книга менеджера. — М.: Экзамен, 1999.
22. Ильин Е.П. Мотивация и мотивы. — СПб., 2010. — С. 50.
23. Кабушкин Н.И. Основы менеджмента. — Минск, 2006. — С. 28.
24. Каверзин Н. Метод кнута и пряника: Всегда ли он оправдывает себя и в каких условиях эффективен? // Служба кадров. — 2012. — № 8. — С.32 — 37.
25. Каверин С.Б. Мотивация труда. — М., 2008. — С. 22.
26. Кириллов Л. Как заставить сотрудников «гореть» на работе // Управление персоналом. — 2010. — № 6. — С.26 — 31.
27. Кирьянов А. В. Концепция управления человеческими ресурсами в организации. Межвузовский сборник научных трудов // Проблемы предпринимательства в экономике России. 2002. №8.
28. Комаров Е.И. Стимулирование и мотивация в современном управлении персоналом // Управление персоналом. — 2012. — № 1. — С.38 — 41.
29. Красовский Ю.Д. Управление поведением в фирме. — М., 2010. — С. 23.
30. Магура М.И., Курбатова М.Б. Современные персонал-технологии. — М., 2012. — С. 38.
31. Маслов Е.В. Управление персоналом предприятия. — М., 2011. — С. 41.
32. Нессонов Г.Г. Управление персоналом коммерческой организации. — М., 2011. — С. 30.
33. Овсянко Д.В. Основы менеджмента: Учебное пособие.-СПб.:Изд-во С.-Петербургского ун-та,1999, с. 154.

34. Овчинникова Т.И., Хорев А.И., Воронин В.П., Гоз О.М. Развитие системы управления персоналом на примере предприятий Центрального Черноземного экономического региона, ориентированных на потребителя // Кадры предприятия. — 2009. — № 1. — С. 86.
35. Социально-психологические методы управления: практическое пособие для менеджера .-М.,2001.
36. Тактика управления персоналом. Управление персоналом: учебник для аспирантов. [http://polbu.ru/personnel\\_management/ch16\\_i.html](http://polbu.ru/personnel_management/ch16_i.html)
37. Чемяков В. Стратегические цели компании и мотивация персонала //Человек и труд.-2002.-№ 9
38. Штафельбах Б. Теоретические основы и функции экономики персонала // Проблемы теории и практики управления. — 2008. — № 5. — С. 18.