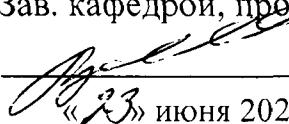


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:
Зав. кафедрой, профессор
 В.Ф. Володько
«23» июня 2021 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ
ТРУДА ПЕРСОНАЛА
(НА ПРИМЕРЕ ДУП «ПМК-226» УП
«МИНСКОБЛСЕЛЬСТРОЙ»)**

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Специализация: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Студент-дипломник, гр. 30801116  А.В. Замороко

Руководитель,
старший преподаватель  И.В. Унукович

Консультант,
старший преподаватель  И.В. Унукович

Консультант по технологической
части, доцент  Е.Г. Богданович

Ответственный за нормоконтроль,
преподаватель  А.К. Петрашкевич

Объем работы:

дипломная работа – 110 страниц;

графическая часть – 9 листов;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2021

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 110 страниц, 8 рисунков и схем, 22 таблиц,
29 использованных источников

МОТИВАЦИЯ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, ТЕОРИИ МОТИВАЦИИ, ОПЛАТА ТРУДА, МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ МОТИВАЦИЕЙ, ПЕРСОНАЛ

Цель дипломной работы – изучение действующей системы мотивации, и ее эффективности на данном предприятии, а также разработка мероприятий по ее усовершенствованию.

Объект дипломного исследования – строительная организация ДУП «ПМК-226».

Задачи дипломного исследования:

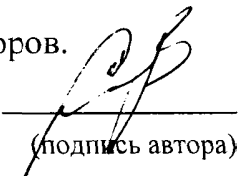
1. Рассмотреть теоретические основы системы мотивации, раскрыть сущность мотивации и выявить основные ее виды.
2. Изучить основные теории мотивации и их взаимосвязь.
3. Раскрыть сущность системы мотивации, изучить ее основные элементы и методы управления.
4. Проанализировать экономическую деятельность ДУП «ПМК-226», заработную плату, как основную составляющую в системе мотивации, кадровый состав.

Методы исследования: анализ теоретической литературы; обобщение; классификация; изучение документов базового предприятия; статистический анализ; опрос; анкетирование; экономико-математические методы.

Содержание дипломной работы: теоретические основы мотивации персонала; оценка хозяйственной деятельности базового предприятия; пути и программа стимулирования персонала; технологии реализации предлагаемой программы.

Практическое применение. Область возможного практического применения результатов дипломной работы – ДУП «ПМК-226» и другие предприятия строительной отрасли.

Достоверность. Автор подтверждает, что приведенный расчетный материал правильно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.


(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. О предприятиях в Республике Беларусь: Закон Республики Беларусь // Бюллетень нормативно-правовой информации. – Минск.: 1993.
2. Абрамова, И. Г. Персонал – технология менеджмента / И.Г. Абрамова. – М., 2006. – 457 с.
3. Адаир, Д. Искусство управлять людьми и самим собой / Д. Адаир. – М.: Эксмо, 2006. – 656 с.
4. Армстронг, М. Практика управления человеческими ресурсами: пер. с англ. / М.Армстронг; под ред. С.К. Мордовина. – С-Пб.: Питер, 2007.
5. Бабук, И.М. Экономика предприятия: учебное пособие / И.М. Бабук. – 2-е изд. – Минск.: ИВЦ Минфина, 2009. – 327 с.
6. Базаров, Т.Ю. Управление персоналом: учебное пособие / Т.Ю. Базаров. – М.: Academia, 2008. – 224 с.
7. Беляцкий, Н.П. Управление персоналом: учебник / Н.П. Беляцкий. – Минск.: Современная школа, 2008. – 447 с.
8. Бовин, А.А. Управление инновациями в организациях / А.А. Бовин, Л. Е. Чередникова, В.Я. Якимович. – М.: Омега-Л, 2009. – 415 с.
9. Брасс, А.А. Основы теории организации: учебное пособие / А.А. Брасс. – Минск.: Акад. управления при Президенте Республики Беларусь, 2002.
10. Володько, В.Ф. Основы менеджмента: учебное пособие / В.Ф. Володько. – 3-е изд. – Минск.: АiВ, 2010. – 304 с.
11. Володько, В.Ф. Динамика развития технологий управления / В.Ф. Володько // Новости науки и технологий. – 2016. – № 3.
12. Володько, В.Ф. Психология управления: в 2 т / В.Ф. Володько. – Минск.: БНТУ, 2012. – Т. 1. – 428 с. – Т. 2. – 414 с.
13. Воробьев, И.П. Экономика и управление организацией (предприятием): учебное пособие / И.П. Воробьев, Е.И. Сидорова, А.Т. Глаз. – Минск.: Квилория, 2014. – 371 с.
14. Воронина, Э.М. Менеджмент предприятия и организации / Э.М. Воронина. – М.: ММИЭ, 2010. – 320 с.
15. Высоцкий, Л.Л. Инновационный менеджмент / Л.Л. Высоцкий. – Новосибирск.: СибАГС, 2010. – 215 с.

16. Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия / Г.В. Савицкая. 2-е. изд., доп. и перераб. – Мн.: ИП «Экоперспектива», 2010. – 498 с.
17. Осмолский В.В. Теория анализа хозяйственной деятельности: Учеб. / В.В. Осмолский, Л.И. Кравченко, Н.А. Русак и др.; Под общ.ред. В.В. Осмолского. – Мн.: Новое знание, 2009. – 318 с.
18. Экономический анализ: ситуации, тесты, примеры, задачи, выбор оптимальных решений, финансовое прогнозирование: Учеб. Пособие / Под ред. М.И. Баканова, А.Д. Шеремета. – М.: Финансы и статистика, 2011. – 656 с.
19. Волкова О.И. Экономика предприятия (фирмы) / Волкова О.И., Девяткина О.В. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2007. – 601 с.
20. Устав ДУП «ПМК-226».
21. Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2019 г. ДУП «ПМК-226».
22. Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2020 г. ДУП «ПМК-226»
23. Отчёт о прибылях и убытках с 1 января по 31 декабря 2020 г. ДУП «ПМК-226»
24. Отчёт о прибылях и убытках с 1 января по 31 декабря 2019 г. ДУП «ПМК-226».
25. Должностные инструкции руководителей и специалистов ДУП «ПМК-226».
26. Табель учёта рабочего времени ДУП «ПМК-226».
27. Приказы и распоряжения ДУП «ПМК-226».
28. Акты и накладные ДУП «ПМК-226».
29. Отчёты и ведомости ДУП «ПМК-226».