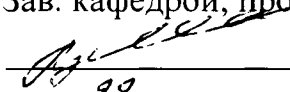


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
Факультет технологий управления и гуманитаризации  
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:  
Зав. кафедрой, профессор  
 В.Ф. Володько  
«22» июня 2021 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА  
**МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА  
УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ  
(НА ПРИМЕРЕ ОАО «ПУАЗОН»)**

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Специализация: 1-26 02 02-02 (социально-административный)

Студент-дипломник, гр. 30801116

 И.О. Туболец

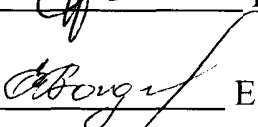
Руководитель, ст. преподаватель

 Н.Н. Савчук

Консультант, ст. преподаватель

 Н.Н. Савчук

Консультант по технологической  
части, доцент

 Е.Г. Богданович

Ответственный за нормоконтроль,  
преподаватель

 А.К.Петрашкевич

Объем работы:

дипломная работа – 93 страницы;

графическая часть – 9 листов;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2021

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 93 страницы, 11 рисунков и схем, 21 таблица,  
36 использованных источников

### МОТИВАЦИЯ, СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА, УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ, ОРГАНИЗАЦИЯ

**Цель** дипломной работы – установление путей и разработка практической программы по повышению работоспособности управленческого персонала предприятия.

**Объект** дипломного исследования – предприятие полиграфической отрасли ООО «Пуазон».

**Задачи** дипломного исследования:

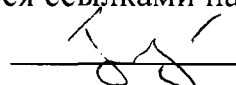
1. Выявить сущность, факторы влияния и способы управления мотивацией персонала;
2. Проанализировать хозяйственную деятельность, способы мотивации и стимулирования персонала в ООО «Пуазон»;
3. Разработать Программу повышения мотивации персонала в ООО «Пуазон», и произвести расчет ее экономической эффективности;
4. Разработать технологию реализации предлагаемой Программы и рассчитать ее экономическую эффективность.

**Методы** исследования: анализ теоретической литературы; обобщение; классификация; изучение документов базового предприятия; статистический анализ; метод абсолютных и относительных разниц; опрос; анкетирование.

**Содержание** дипломной работы: теоретические основы улучшения мотивации и стимулирования труда персонала, включая международные теории; оценка хозяйственной деятельности и способов мотивации персонала базового предприятия; пути и программа повышения мотивации персонала базового предприятия; технологии реализации предлагаемой программы.

**Практическое применение.** Область возможного практического применения результатов дипломной работы – ООО «Пуазон» и другие предприятия полиграфической отрасли.

**Достоверность.** Автор подтверждает, что приведенный расчетный материал правильно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.

 (подпись автора)

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Инструкция о порядке применения единой тарифной сетки работников Республики Беларусь, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 20 сентября 2018 г. № 123 (в редакции постановления от 30 марта 2018 г. № 31).
2. Социально-экономическое положение Республики Беларусь. Министерство статистики и анализа Республики Беларусь. Мн.: янв.2021.
3. Статистический бюллетень. Министерство статистики и анализа Республики Беларусь. Мн.: янв.-июнь. 2020.
4. Базылева, М.Н. Мотивация труда и трудовые отношения: системный анализ/ М.Н. Базылева. – Минск, 2018.
5. Базылева, М.Н. Трудовые отношения: проблемы теории и особенностей национальных моделей/ М.Н. Базылева // Монография. – Мн.: БГЭУ, 2017.
6. Беляцкий, Н.П. Управление персоналом./ Н.П. Беляцкий, С.Е. Велесько, Питер Ройш// Мн.: ООО «Интерпрессервис», УП «Экоперспектива», 2018.
7. Богдашиц, Е.А Модель тарифной системы оплаты труда / Е.А Богдашиц // Веснік Беларускага дзяржаўнага эканамічнага ўніверсітэта. – 2017.
8. Булаш, Л.Г. Труд и заработная плата. / Л.Г. Булаш. Экономика, финансы, управление. – 2018.
9. Веснин, В.Р. Менеджмент персонала/ В.Р. Веснин. Учеб. пособие. – М., 2019.
10. Владимирова, Л.П. Экономика труда/ Л.П. Владимирова, Дашков и К. – 2018.
11. Ворожейкин, И.Е. Управление социальным развитием организации/ И.Е. Ворожейкин. – М.:ИНФРА-М, 2018.
12. Генкин, Б.М. Экономика и социология труда: Учебник для вузов по экон. спец. / Б. М. Генкин. 3-е изд., доп. – М.: НОРМА (ИНФРА-М), 2016.
13. Головачев, А. Зарубежный опыт решения проблемы заработной платы / А. Головачев. Экономика. Финансы. Управление. – 2019.
14. Дульзон, А.А. Мотивация персонала./ А.А. Дульзон. – Томск, ООО «Чародей», 2017.
15. Жуков, А. Заработная плата: пути реформирования и резервы повышения / А.Жуков // Проблемы теории и практики управления. – 2017.
16. Колос, Е. Эффективность труда и качество жизни. / Е. Колос. – НЭГ,

2019.

17. Александрёнок, М.С. Мотивация труда в системе управления предприятием и организационно-экономический механизм её развития / М.С. Александрёнок. – Мн.: ИООО «Право и экономика», 2019.
18. Лебедева, С. Н. Реформирование фонда заработной платы в Беларуси: концептуальные мифы и реальность переходной экономики / С. Н. Лебедева // Экономист. — 2017.
19. Магура, М.И. Современные персонал-технологии./ М.И. Магура, М.Б. Курбатова. – М.: ООО «Журнал «Управление персоналом», 2017.
20. Мазманова, Б.Г. Управление оплатой труда./ Б.Г. Мазманова. – М.: «Финансы и статистика», 2018.
21. Маслоу, Абрахам. Мотивация и личность / А. Маслоу; Пер. с англ. Т. Гутман, Н. Мухина и др. – 3-е изд. СПб.: Питер, 2018.
22. Мишурова, И.В. Управление мотивацией персонала: Учебно-практическое пособие / И. В. Мишурова, П. В. Кутелев. // 2-е изд., испр. и доп. – М.; Ростов н/Д.: МарТ, 2018.
23. Муталимов, М.Г. Мотивация труда и распределительные отношения./ М.Г. Муталимов. – Мн.: БГЭУ, 2017.
24. Новиков, Д.А. Стимулирование в организационных системах./ Д.А. Новиков. – М. Синтег, 2018.
25. Титович, А.А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности персонала./ А.А. Титович, В.С. Коржов. – Гомель, 2017.
26. Травин, В.В. Мотивационный менеджмент./ В.В. Травин. – М.: Дело, 2018.
27. Управление персоналом: Учеб. пособие / Под ред. Б.Ю. Сербиновского и С.И. Самыгина. – М., 2018.
28. Кибанова, А.Я. Управление персоналом организации: Учебник для студентов вузов / Под ред. А.Я. Кибанова. // 2-е изд., доп. и перераб. – М.: Инфра-М, 2018.
29. Уткин, Э.А. Мотивационный менеджмент./ Э.А. Уткин – М.// ТАНДЕМ: ЭКМОС, 2018.
30. Хрипач, В.Я. Материальное стимулирование./ В.Я. Хрипач. – Мн.: ООО «Мисанта», 2017.
31. Хрипач, В.Я. Экономика предприятия. /Хрипач В.Я. – Мн.: Экономпресс 2016.

32. Шкатулла, В.И. Настольная книга менеджера по кадрам/ В.И Шкатулла, В.Я. Хрипач, Г.З. Суша, Е.И. Андросович и др. – М.: НОРМА-ИНФРА-М», 2017.
33. Волкова, О.И. Экономика предприятия: Учеб. / Под ред. О.И.Волкова. – М.: ИНФРА-М, 2017.
34. Волков, В.П. Экономика предприятия: Учебное пособие/ В.П. Волков, А.И. Ильин, В.И. Станкевич и др.; Под общ.ред. А.И. Ильина. – М.:Новое знание, 2019.
35. Базыле, Н.И. Экономическая теория: Учебник / Под ред. Н.И. Базылева, С.П. Гурко. – Мн.:БГЭУ, 2019.
36. Возможности материального стимулирования рабочих при внедрении и освоении прогрессивных норм труда // Главный бухгалтер, 2017