

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, профессор

 В.Ф. Володько

«23» июня 2021 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
ТРУДОВАЯ МОТИВАЦИЯ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ (НА ПРИМЕРЕ ООО "НОВА")

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Специализация: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Студент-дипломник, гр. 30801217  Е.А. Бирюкович

Руководитель, доцент  Е.Г. Богданович

Консультант, доцент  Е.Г. Богданович

Консультант по технологической части, доцент  Е.Г. Богданович

Ответственный за нормоконтроль, преподаватель  А.К.Петрашкевич

Объем работы:

дипломная работа – 106 страниц;

графическая часть – 9 листов;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2021

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 106 страниц, 6 рисунков и схем, 17 таблиц,
46 использованных источников

ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, МОТИВАЦИЯ, ТРУДОВАЯ МОТИВАЦИЯ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Цель дипломной работы – разработка предложений по совершенствованию управления трудовой мотивацией персонала предприятия на примере ООО «НОВА».

Объект дипломного исследования – ООО «НОВА».

Задачи дипломного исследования:

1. Изучить теоретические аспекты трудовой мотивации персонала предприятия;
2. Проанализировать и дать оценку организации стимулирования труда персонала ООО «НОВА»;
3. Разработать мероприятия по совершенствованию системы управления трудовой мотивацией на предприятии.

Методы исследования: методы как эмпирического исследования: сравнительно-сопоставительный, наблюдение, так и общенаучные методы: абстрагирование, анализ, синтез и дедукция.

Содержание дипломной работы: теоретические аспекты трудовой мотивации в системе управления персоналом, анализ и оценка эффективности системы трудовой мотивации и управления персоналом ООО «НОВА», совершенствование системы управления трудовой мотивацией персонала на ООО «НОВА»

Практическое применение. Область возможного практического применения результатов дипломной работы – ООО «НОВА» и другие компании отрасли.

Достоверность. Автор подтверждает, что приведенный расчетный материал правильно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.


(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Об утверждении Типовых правил внутреннего трудового распорядка: постановление Министерства труда Респ. Беларусь, 5 апр. 2000 г., № 46: с изм. и доп.: текст по состоянию на 04 января 2020 г. // Нац. Реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2020 г. – № 60. – № 8/ 34975 .
2. Трудовой кодекс Республики Беларусь: с изм. и доп.: Закон Республики Беларусь, 28 мая 2021 г., № 114-З // Нац. Реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2021. – № 114. – 2/2834.
3. Аверин, А.Н. Управление персоналом, кадровая и социальная политика в организации: учеб. пособие для вузов / А.Н. Аверин. – М.: Изд-во РАГС, 2014. – 544 с.
4. Аналоуи, Ф. Стратегический менеджмент малых и средних предприятий / Ф. Аналоуи, А. Карами. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2005. - 400 с.
5. Армстронг, М. Стратегическое управление человеческими ресурсами / М. Армстронг: Пер. с англ. - М.: ИНФРА-М, 2002. - 328 с.
6. Аширов, Д.А. Организационное поведение: учеб. / Д.А.Аширов - М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2006. - 360 с.
7. Базаров, Т. Ю. Технология центров оценки персонала: процессы и результаты / Т. Ю. Базаров. – М.: КноРус, 2011. – 304 с.
8. Базылев, Н.И. Экономическая теория: учеб. пособие / Н.И. Базылев – М.: ИНФРА-М, 2011. – 672 с.
9. Белашова, В.В., Рощектаев, С.А. Моральные и материальные виды стимулирования персонала / В.В.Белашова, С.А.Рощектаев // Инновационная наука. – 2017. – № 04-2. – С. 179-181. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/moralnye-i-materialnye-vidy-stimulirovaniya-personala> - Дата доступа: 24.03.2021.
10. Бурко, Р. А., Соколкова, В. Д. Выбор и обоснование организационной структуры предприятия / Р. А. Бурко, В. Д. Соколова // Молодой ученый. — 2020. — №7. — С. 313-315.
11. Бурмистрова, М.А. Премия по производительности как рабочий инструмент для повышения операционной эффективности / М.А. Бурмистрова // Конкурентоспособность национальной экономики. – 2016. – С. 46-48.

12. Буров, В.Ю. Основы предпринимательства: учеб. пособие: [в 3 ч.] / В.Ю. Буров; Забайкал. гос. ун-т. – Изд. 2-е, доп. и перераб. – Чита: ЗабГУ, 2016. – 441 с.
13. Буховец, Т.В. Управление персоналом в государственных учреждениях: конспект лекций / Т.В.Буховец. – Минск: БГЭУ, 2017. – 61 с.
14. Веснин, В. Р. Основы менеджмента: Учебник / В.Р. Веснин. – М.: Проспект, 2018. – 320 с.
15. Ветлужских, Е.Н. Мотивация и оплата труда: практическое руководство / Е.Н. Ветлужских. – М.: Альпина Паблишер, 2017. – 150 с
16. Воловская, Н.М. Экономика и социология труда: Учебник для вузов/Н.М. Воловская – 3-е изд., доп. – М.: НОРМА, Новосибирск: Сибирское соглашение, 2011. – 256 с.
17. Горленко, О. А., Ерохин, Д. В. Управление персоналом. Учебник / О. А. Горленко, Д. В. Ерохин. — М.: Юрайт. 2020. – 250 с.
18. Долженко, Р. А. Стимулирование труда руководителя как фактор повышения эффективности работы подразделения / Р. А. Долженко // Менеджмент в России и за рубежом. – 2014. – № 2. – С. 135–143.
19. Ильченко, А. В. Выбор организационной структуры предприятия / А. В. Ильченко // Актуальные вопросы экономических наук: материалы III Международ. науч. конф. (г. Уфа, июнь 2014 г.). — Уфа: Лето, 2014. — С. 127-129.
20. Калицкий, Э.М. Профессионально-техническое образование Республики Беларусь в контексте мировых тенденций: монография / Э. М. Калицкий, Н. Е. Потапенко, О. Н. Синельникова. - Минск: Республиканский институт профессионального образования, 2012. - 155 с.
21. Коновалова, В. И. Управление персоналом организации / В. И. Коновалова, Е. К. Митрофанова // Маркетинг. – 2014. – № 1. – С. 108–126
22. Маковская, Н.В. Формирование спроса на внутренних рынках труда организаций в Республике Беларусь: монография / Н. В. Маковская. - Минск: Мисанта, 2012. - 130 [1] с.
23. Малюта, Д. В. Профиль должности – эталон, с которым HR-отдел сравнивает потенциальных кандидатов / HR-менеджмент. Практика управления персоналом. – 2012. – № 6. – С. 39–40.

24. Маслова, В.М. Управление персоналом: толковый словарь / В. М. Маслова. - Москва: Дашков и К°, 2011.
25. Маслова, В. М. Управление персоналом. Учебник и практикум / В. М. Маслова. — М.: Юрайт. 2020 – 432 с.
26. Мескон М., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента, 3-3 издание: пер. с англ. – М.: ООО «И.Д.Вильямс», 2013. – 672 с. С. 361.
27. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник и практикум для академического бакалавриата / под общ. ред. С. Ю. Трапицына. — М.: Издательство Юрайт, 2017. — 314 с.
28. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальностям «Менеджмент организации», «Управление персоналом» / А.Я. Кибанов [и др.]; под редакцией А Я. Кибанова. - Москва: Инфра-М, 2011. - 522 с.
29. Пархимчик, Е.П. Кадровая политика организации: учебное пособие / Е. П. Пархимчик; Государственный институт управления и социальных технологий БГУ, Кафедра экономики и управления бизнесом. - Минск: ГИУСТ БГУ, 2011. - 125 с.
30. Переверзев, М.П., Шайденко, Н.А., Басовский, Л.Е. Менеджмент: Учебник. — 2-е изд., доп. и перераб. / Под общ. ред. проф. М.П. Переверзева. — М.: ИНФРА-М, 2008. — 330 с.
31. Пестова, О.К. Понятие лишения премии / О.К. Пестова // Вестник Пермского университета. Юридические науки. – 2010. – №1 (7). – С. 116-119.
32. Стратегический менеджмент: учебник для ВУЗов / под ред. А.Н.Петрова. – СПб.: Питер, 2015. - 400 с.
33. Савицкая, Г. В. Анализ хозяйственной деятельности: учебник / Г. В. Савицкая. – Минск: РИПО, 2016. – 374 с.
34. Система управления персоналом предприятия: концептуальная модель и механизм ее реализации: монография / М. В. Варакулина; Брест. гос. ун-т им. А. С. Пушкина, Брест. обл. исполн. ком. – Брест: БрГУ, 2019. – 178 с.
35. Управление персоналом: тексты лекций для студентов специальностей 1-26 02 02 «Менеджмент», 1-25 01 07 «Экономика и управление на предприятии» / Е. В. Мещерякова, Н. А. Лукашук. – Минск: БГТУ, 2014. – 276 с.
36. Управление персоналом: энциклопедический словарь / под ред. А.Я. Кибанова. - М.: ИНФРА-М, 1998. -459 с. С. 364.

37. Ульрих, Д. Эффективное управление персоналом: новая роль HR-менеджера в организации / Д. Ульрих. – М.: Вильямс, 2007. – 304 с.
38. Управление персоналом: учебное пособие / А.Я. Кибанов. — 6-е изд., стер. — Москва: КНОРУС, 2018. — 202 с.
39. Управление персоналом: учеб. пособие для студентов высших учебных заведений по техническим специальностям / Э. И. Горнаков, Е. Н. Костюкевич, Е. В. Метельская; под общ. ред. Э. И. Горнакова. – 2-е изд., доп. и перераб. – Минск: ИВЦ Минфина, 2011. – 560 с.
40. Шапиро, С.А. Основы трудовой мотивации, учебное пособие. / С.А.Шапиро. – М.: КНОРУС, 2012. – 256 с.
41. Шатон, Г.И. Управление компетенциями. Своими и чужими / Г.И. Шатон. – Минск: Логвинов И.П., 2010. - 325 с.
42. Шепеленко, Г.И. Антикризисное управление производством и персоналом: учебное пособие для экономических специальностей высших учебных заведений / Г. И. Шепеленко. – Ростов-на-Дону [Текст]: Феникс: МарТ, 2010. – 253 с.
43. Шекшня, С.В. Управление персоналом современной организации. Учебно-практическое пособие. Изд. 5-е, перераб. и доп. - М.: ЗАО «Бизнес-школа «Интел-Синтез», 2002. - 368 с.
44. Экономика труда: Учебник / Под. ред. П.Э. Шендлера и Ю.П. Кокина. – М.: Юрист, 2011. – 592 с.
45. Яковлева, Т.Г. Мотивация персонала. Построение эффективной системы оплаты труда. – СПб: Питер, 2012. – 405 с.
46. Янковская, В.В. Планирование на предприятии. Учебник / В.В. Янковская. – М. ИНФРА-М, 2020г. — 424 с.