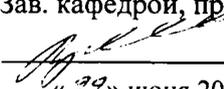


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
Факультет технологий управления и гуманитаризации  
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, профессор

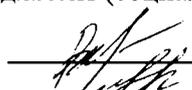
 В.Ф. Володько  
«22» июня 2021 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА  
**ТРУДОВАЯ МОТИВАЦИЯ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ  
ПЕРСОНАЛОМ (НА ПРИМЕРЕ ОАО «БЕЛРЫБА»)**

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Специализация: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

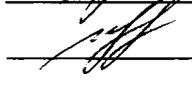
Студент-дипломник, гр. 30801217

 И.В. Дорохов

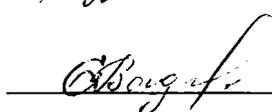
Руководитель, ст. преподаватель

 И.В. Унукович

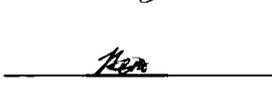
Консультант, ст. преподаватель

 И.В. Унукович

Консультант по технологической  
части, доцент

 Е.Г. Богданович

Ответственный за нормоконтроль,  
преподаватель

 А.К. Петрашкевич

Объем работы:

дипломная работа – 90 страниц;

графическая часть – 12 листов;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2021

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 90 страниц, 12 рисунков и схем, 16 таблиц,  
32 использованных источников

МОТИВАЦИЯ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ, СТИМУЛ, ПЕРСОНАЛ, МАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ, НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ, ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ

*Цель* дипломной работы – установление путей и разработка практической программы по повышению трудовой мотивации в системе управления персоналом.

*Объект* дипломного исследования – ОАО «БелРыба».

*Задачи* дипломного исследования:

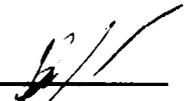
1. Выявить сущность, теории и зарубежный опыт трудовой мотивации;
2. Проанализировать хозяйственную деятельность и состояние трудовой мотивации в ОАО «БелРыба»;
3. Разработать Программу повышения трудовой мотивации в системе управления персоналом, и произвести расчет ее экономической эффективности;
4. Разработать технологию реализации предлагаемой Программы.

*Методы* исследования: общенаучные методы познания (анализ, синтез, обобщение, логический метод), методы системного и комплексного анализа, методы экономических расчетов и оценки.

*Содержание* дипломной работы: теоретические основы трудовой мотивации в системе управления персоналом; оценка хозяйственной деятельности и трудовой мотивации базового предприятия; пути и программа повышения трудовой мотивации базового предприятия; технологии реализации предлагаемой программы.

*Практическое применение.* Область возможного практического применения результатов дипломной работы – ОАО «БелРыба» и другие предприятия перерабатывающей отрасли.

*Достоверность.* Автор подтверждает, что приведенный расчетный материал правильно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.

  
(подпись автора)

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Агафонова, М.С., Скогорева М.С., Доманина В.А., Стативкина В.А. Мотивация и стимулирование в системе повышения квалификации персонала организации // Научно-методический электронный журнал «Концепт». – 2017. – Т. 2. – С. 610–613.
2. Армстронг, М. Практика управления человеческими ресурсами. 8-е изд. / пер с англ. под ред. С.К. Мордовина. СПб.: Питер, 2012. – 836 с.
3. Бараусова, Е.А. Анализ мотивации работника как основа выбора управляющих воздействий / Е.А. Бараусова // Инновационный потенциал психологии в развитии современного человека. – Владивосток: ВГУЭС, 2009. – 544 с.
4. Васильева, О.И. Стимул к труду: точное попадание // Справочник по управлению персоналом. – №3 (09). – С. 59-64.
5. Веснин, В.Р. Практический менеджмент персонала / В.Р. Веснин. – М.: Юрист, 2011. – 496 с.
6. Гибсон Дж.Л. Организации: поведение, структура, процессы / Дж. Л. Гибсон, Д.М. Иванцевич, Д.Х. Доннелли; пер. с англ. – М.: ИНФРА-М, 2000. – 662 с.
7. Двухфакторная теория Ф. Герцберга (Мотивационно-гигиеническая): [Электронный ресурс]: <http://www.pragmatist.ru/motivaciya-truda/>. – дата доступа: 25.04.2021
8. Дебро, Ж. Система нематериальной мотивации персонала // Справочник по управлению персоналом. №12 (08). – С. 45-47
9. Егоршин, А.П. Мотивация трудовой деятельности. Учебное пособие. – 3-е изд., перераб. и доп. / А.П. Егоршин. – Минск.: ИНФРА-М, 2011. – 378 с.
10. Егоршин, А.П. Мотивация трудовой деятельности: Учебное Пособие / А. Егоршин. –Н. Новгород: НИМБ, 2013. – 320 с.
11. Жуков, А.Л. Грейдирование как эффективный инструмент дифференциации базовых окладов // Нормирование и оплата труда в промышленности. – 2014. – № 10. – С. 14–19.
12. Заложнев, Д.А. Модели системы оплаты труда / Д.А. Заложнев, Д.А. Новиков. – М.: ПМСОФТ, 2009. – 192 с.

- 13.Зародина, В.В. Социально-психологический климат в организации и его влияние на эффективность профессиональной деятельности // Молодой ученый. – 2017. – №2. – С. 696-698
- 14.Кибанов, А.Я. Управление персоналом организации: учебник / А.Я. Кибанова. М.: ИНФРА-М, 2010. – 695 с.
- 15.Кириллова О. Г. Движущие силы мотивации трудовой деятельности // Общество: политика, экономика, право. – 2013. – №1. – С.56-59.
- 16.Ключевые показатели эффективности (KPI). Построение системы сбалансированных показателей. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.pro-comp.ru/332864.aspx>. – дата доступа: 24.04.2021
- 17.Комиссарова, Т.А. Управление человеческими ресурсами: учебное пособие / Т.А. Комиссарова. – М.: Дело, 2002. – 198 с.
- 18.Лебедев, О.Т. Основы менеджмента / Учебное пособие / О.Т. Лебедев, А.Р. Каньковская. – СПб.: ИД «МиМ», 1997. – 345 с.
- 19.Магура, М. Секреты мотивации или мотивация без секретов / М. Магура, М. Курбатова. – СПб.: Питер, 2007 – 653 с.
- 20.Маслоу, А. Мотивация и личность / А. Маслоу; пер. с англ. – СПб.: Питер, 2003. – 221 с.
- 21.Мексон, М.Х. Основы менеджмента / М.Х. Мексон, М. Альберт, Ф. Хедоури; пер. с англ. – М.: Дело, 2002. – 704 с.
- 22.Муэрс, Р. Эффективное управление / Р. Муэрс. – М.: Финпресс, 1998. – 128 с.
- 23.Официальный сайт компании Maxrise Consulting. – Режим доступа: <https://maxrise-consulting.com/grading/>. – Дата доступа: 27.04.2021
- 24.Подлесных, В.И. Менеджмент: учебное пособие / В.И. Подлесных. – В.И.: СПбГУ ИТМО, 2001. – 432 с.
- 25.Столяренко, А.М. Психология менеджмента / А.М. Столяренко. – М.: ЮНИТИ, 2010. – 544 с.
- 26.Тележников, В.И. Менеджмент: учебное пособие / В.И. Тележников. – Минск.: БГЭУ, 2008. – 508 с.
- 27.Федосеев, В.Н., Капустин С.Н. Управление персоналом организации: учебное пособие / В.Н. Федосеев. – М.: Экзамен, 2003. – 292 с.
- 28.Цимбалюк, С. Грейдовая система оценивания должностей и оплаты труда: методология, методика, практика // Менеджер по персоналу. –

2011. – № 2. – С. 43–48.
29. Чуланова, О.Л. Грейдинговая система как технология привлечения и удержания высококвалифицированных управленческих кадров // Научное ведение. – 2014. – № 5. – С. 44-45
30. Шелдрейк, Д. Теория менеджмента: от тейлоризма к японизации. – СПб.: Питер, 2001. – 352 с.
31. Шершня, С.В. Управление персоналом современной организации / С.В. Шершня. – М.: Интел-Синтез, 2011. – 368 с.
32. Шиповалова, М., Кузьмина С. Сделать сотрудников счастливыми // Справочник по управлению персоналом. №2 (09). – С.60-63.