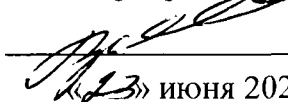


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
Факультет технологий управления и гуманитаризации  
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, профессор


 В.Ф. Володько  
«13» июня 2021 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА  
**ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В СИСТЕМЕ МОТИВАЦИИ  
ТРУДА ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ**


Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Специализация: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Студент-дипломник, гр. 30801217

 О. И. Оскерко

Руководитель, ст. преподаватель

 И.В. Унукович

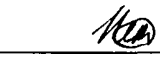
Консультант, ст. преподаватель

 И.В. Унукович

Консультант по технологической  
части, доцент

 Е.Г. Богданович

Ответственный за нормоконтроль,  
преподаватель

 А.К. Петрашкевич

Объем работы:

дипломная работа – 108 страниц;

графическая часть – 9 листов;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2021

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 108 страниц, 11 рисунков и схем, 17 таблиц,  
32 использованных источника

### ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, МОТИВАЦИЯ, МОТИВАЦИЯ ТРУДА, ПЕРСОНАЛ, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ

**Цель** дипломной работы – разработка путей совершенствования мотивации труда персонала на ОАО «МАЗ».

**Объект** Объектом исследования является ОАО «Минский автомобильный завод» – управляющая компания холдинга «БЕЛАВТОМАЗ».

**Задачи** дипломного исследования:

- 1) исследовать теоретико-методологические основы мотивации труда и заработной платы персонала;
- 2) проанализировать финансово-хозяйственную деятельность ОАО «МАЗ»;
- 3) разработать предложения по совершенствованию системы мотивации труда;
- 4) выявить пути совершенствования мотивации труда персонала.

**Методы** исследования: анализ теоретической литературы; обобщение; классификация; изучение документов базового предприятия; статистический анализ; матричные и экспертные методы оценки конкурентоспособности; моделирование; экономико-математические методы.

**Содержание** дипломной работы: теоретико-методологические основы ситуационного менеджмента в управлении предприятием; оценка анализа хозяйственной деятельности и системы управления персоналом базового предприятия; пути совершенствования системы управления персоналом базового предприятия; технологии реализации предлагаемой программы.

**Практическое применение.** Результат внедрения предложенных мероприятий в практику работы ОАО «Минский автомобильный завод» позволит повысить заинтересованность работников в результатах своего труда.

**Достоверность.** Автор подтверждает, что приведенный расчетный материал правильно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.

\_\_\_\_\_ (подпись автора)

**СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ**

1. Об утверждении рекомендаций по определению тарифных ставок (окладов) работников коммерческих организаций и о порядке их повышения: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, 11.07.2011г., N 67 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. – 2011.
2. Азаренко, А.В. Организация труда и заработной платы / А.В. Азаренко. – 2-е изд., перераб. и доп. – Минск: Амалфея, 2012. – 312 с.
3. Арсеньев, Ю.Н. Управление персоналом. Технологии: учебное пособие для высших учебных заведений / Ю.Н. Арсеньев. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2011. – 269 с.
4. Бабосов, Е.М., Вайнилович, Э.Г., Бабосова, Е.С. Управление персоналом / Е.М. Бабосов, Э.Г. Вайнилович, Е.С. Бабосова. – Минск: ТераСистем, 2012. - 288с.
5. Бабосов, Е.М. Социология управления: учебник для вузов / Е.М. Бабосов. – Минск: ТетраСистемс, 2011. – 288 с.
6. Базылева, М.Н. Мотивация труда: сущность, теории, модели / М.Н. Базылева. – Минск: БГЭУ, 2010. – 112 с.
7. Беляцкий, Н.П. Управление персоналом: учебное пособие / Н.П. Беляцкий, С.Е. Велесько, П. Ройш. – 3-е изд. – Минск: Экоперспектива, 2009. – 352 с.
8. Вирский, В.А. Управление персоналом. Методы активного обучения студентов: Учебно-методическое пособие. / В.А. Вирский. - 2-е изд., перераб. и доп. – Минск.: ЗАО «Веды», 2011. – 216 с.
9. Виханский, О. С. Менеджмент / О.С. Виханский, А.И. Наумов. – 4-е изд., перераб. и доп. – М.: Экономистъ, 2010. – 670 с.
10. Володько, В.Ф. Основы менеджмента : учебное пособие для студентов экономических специальностей учреждений, обеспечивающих получение высшего образования / В.Ф. Володько. – 2-е изд. – Минск: Адукацыя і выхаванне, 2008. – 304 с.
11. Гагарский, В. Повышение эффективности системы мотивации персонала // Финансовая газета. Региональный выпуск. – 2010. – № 9. – С. 35 -42.
12. Гончаров, В.И. Менеджмент / В.И Гончаров. – Минск: Изд-во «Мисанта», 2013. – 624 с.
13. Губанов, Д.А. Заработная плата как основной фактор мотивации к труду / Д.А. Губанов // Вестник Оренбургского государственного университета. – 2018. – № 10. – С. 41-46.

14. Дмитренко, Г.А. Мотивация и оценка персонала: учеб. пособие / Г.А. Дмитренко, Е.А. Шарапатова, Т.М. Максименко. – К.: МАУП, 2012. – 248с.
15. Драчёва, Е.Л. Менеджмент: учеб. пособие / Е.Л. Драчева, Л.И. Юликов. – 4-е изд., стер. – М.: Академия, 2018. – 288с.
16. Дырин, С.П. Введение в теорию организации: Курс лекций / С.П. Дырин. – Набережные Челны: Изд-во Института управления, 2013. – 212 с.
17. Егоршин, А.П. Мотивация трудовой деятельности: учеб. пособие / А.П. Егоршин. – Н.Новгород: НИМБ, 2019. – 320 с.
18. Иванова, С.В. Мотивация на 100%: А где же у него кнопка? / С.В. Иванова. – 2-е изд. – М: Альпина Бизнес Букс, 2018. – 288с.
19. Кибанов, А.Я. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник / А.Я. Кибанов [и др.]; под общ.ред. А.Я. Кибанова. – М.: ИНФРА-М, 2010. – 524с.
20. Коллективный договор ОАО «МАЗ». Краткий словарь экономических терминов / под ред. Р.Г. Маниловского. – М.: Финансы и статистика, 2011. – 224с.
21. Крисанов, В.А. Современные методы стимулирования труда персонала на промышленных предприятиях / В.А. Крисанов // Вестник Нижегородского университета им. Н.И. Лобачевского. Серия: Экономика и финансы. – 2018. – № 2. – 360-365с.
22. Магура, М.И. Управление персоналом: Секреты мотивации или мотивация без секретов / М.И. Магура, М.Б. Курбатова. – М: ОДО «Профигруп», 2011. – 656 с.
23. Макарова, И.К. Управление персоналом: Схемы и комментарии / И.К. Макарова. – М.: Юриспруденция, 2012. – 96с.
24. Маслов, Е.В. Управление персоналом предприятия: учеб.пособие / под ред. П.В. Шеметова. – М.: ИНФРА-М, 2011. – 312с.
25. Моргунов, Е.Б. Управление персоналом: исследование, оценка, обучение: учебное пособие / Е.Б. Моргунов. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Ред. журн. «Упр. персоналом», 2013. – 654 с.
26. Ньюстром, Дж.В. Организационное поведение / Дж.В. Ньюстром, К. Дэвис. – СПб.: Издательство «Питер». – 8-е изд. – 2010. – 448с.
27. Организация заработной платы. Опыт, проблемы, рекомендации / Л.Ф. Алексеенко, А.Н. Заикин, В.Г. Локтев [и др.]; под ред. В.И. Матусевича. – Минск: НИИ Труда, 2012. – 400с.

28. Организация, нормирование и оплата труда: учеб.пособие/А.С. Головачев, Н.С. Березина. Н.Ч. Бокун [и др.]; под общ. ред. А.С. Головачева. – М.: Новое знание, 2012. – 496с.
29. Петрович, М.В., Управление организацией / М.В. Петрович [и др.] – Минск: Дикта, 2008. – 864 с.
30. Пинязик, В. Кадровые службы: соответствуем ли требованиям времени? Анализ, проблемы и рекомендации / В. Пинязик // Кадровая служба, 2010. - № 9. – С. 11-34.
31. Самыгин, С.И. Управление персоналом: учебное пособие / С.И. Самыгин. – Ростов н/Д.: Феникс, 2012. - 380 с.
32. Управление персоналом организации: учебник / под ред. А.Я. Кибанова. – 3 е изд., доп. и перераб. – М.: ИНФРА-М, 2009. – 638 с. Управление персоналом: Учебник для вузов/ под.ред. Т.Ю. Базарова, Б.Л. Еремина. – М.: ИНФРА-М, 2013. – 560 с.