

- нехватка в государственных органах квалифицированных кадров для грамотного составления технического задания для разработчиков программного обеспечения.

Литература

2. Концепция развития электронного здравоохранения Республики Беларусь на период до 2022 года: Минздрав РБ [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://minzdrav.gov.by/upload/dadvfiles/CONCEPT_E-Health.pdf. Дата доступа: 25.03.2021.

УДК 316

Оценка величины человеческого капитала

Данильченко Т.В.

Белорусский национальный технический университет

На данный период времени проблема оценки человеческого капитала совершенно очевидна. Под человеческим капиталом понимают знания и навыки, которые определяют производительность труда, а его количественная оценка осуществляется на основании показателей системы образования. Началом инновационного развития организации является постоянное увеличение человеческого капитала, который в свою очередь реализуется через работу более квалифицированных и образованных сотрудников, при этом как показывает теория, распорядиться можно только тем объектом, который подлежит измерению. В теории есть много вариантов оценки человеческого капитала.

В Беларуси в период становления инновационной экономики человеческий капитал является одним из главных направлений. Чем больше уровень профессионализма человека, тем более значащие для нанимателя виды работ может выполнить тот или иной сотрудник. Следовательно, именно от этого в настоящий этап времени человеческий фактор чаще рассматривается как объект инвестиций. Динамика потребительских расходов домашних хозяйств в Беларуси подтверждает значительный удельный вес в структуре расходов средств, направленных на образование. Но при этом данный показатель имеет и отрицательную динамику, что оказывает негативное влияние на развитие тенденций. Это говорит о том, что не только сами работники, но так же и наниматели и государство получают выгоду от увеличения инвестиций в человеческие ресурсы. Работники извлекают данную выгоду от предоставления возможности карьерного роста, а так же повышения доходов от трудовой деятельности. Наниматели в свою очередь могут повысить квалификацию своих

работников, которые управляют физическим капиталом, получив на выходе потенциал знаний, который будет содействовать росту эффективности производства и управления. Государство в конечном итоге повышает достаток и экономическую активность граждан, а так же прирост валового дохода. Подготовка инновационных менеджеров – одна из главных задач инновационного развития.

Показателем уровня инноваций в стране является Глобальный инновационный индекс (The Global Innovation Index). Он содержит рейтинг инновационной деятельности 131 страны по 80-ти показателям.

В Глобальном инновационном индексе за 2020 год Республика Беларусь расположилась на 64-ом месте, при этом повысив свой рейтинг на 8 позиций в сравнении с 2019 годом (72-ое место) или же на 22 позиции (86-ое место) в сравнении с 2018 годом. Беларусь показала рост по группе нескольких показателей: «Знания и технологический выход» - 58-ое место, «Инфраструктура инноваций» - 46-ое место и «Человеческий капитал и исследования» - 37-ое место. Улучшение рейтинга Беларуси отражает итоги проводимой работы по развитию образовательной среды для инноваций, доступа к ИКТ-технологиям, разработки инновационных решений в сфере информационных технологий и экспорта ИТ-услуг [1].

Основной результат реализации Государственной программы инновационного развития (ГПИР) Республики Беларусь за предыдущую пятилетку (период с 2016 по 2020 года) имеет следующий вид: «введены в эксплуатацию 985 объектов (в том числе в 2010 году – 335) в том числе: создано 131 новое предприятие (2010 год – 38); организовано 352 новых производства на действующих предприятиях (2010 год – 125); модернизировано 502 производства (2010 год – 171). В результате выполнения плана реализации Государственной программы инновационного развития за 2016 год – 9 месяцев 2020 года составил 5,2 млрд рублей, в том числе в 2019 году – 1,7 млрд рублей. В новую программу Государственного инновационного развития Республики Беларусь на 2021-2025 годы входят проекты по различным направлениям, от цифровых технологий и машиностроения до медицины и сельского хозяйства, всего более 100 проектов.

Для повышения эффективности экономической политики в Беларуси нужно регулярно проводить мониторинг качества человеческого капитала, оценивать эффективность инвестиций в трудовые ресурсы, формировать рейтинги отраслей с высоким уровнем человеческого капитала.

Литература

1. Министерство иностранных дел Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://mfa.gov.by/> – Дата доступа: 01.04.2021.