

УДК 005.32

Инновационные приемы мотивации персонала

Титков В.С.

Белорусский национальный технический университет

Мотивация персонала играет важную роль в деятельности современных организаций. Теория и практика управления выдвинула ряд инновационных приемов мотивации персонала, которые оказывают наиболее эффективное влияние на производительность труда, считает В.Ф. Володько [1, с. 81]. Рассмотрим те приемы, которые используются наиболее активно.

«Дизайн рабочих заданий» – своеобразное приукрашивание менеджером поручений, выдаваемых подчиненным, выдача заданий в «красивой упаковке». В качестве способов приукрашивания могут быть: «обогащения» – ссылка на ответственность, признание, перспективы; «отсечения» – сокращение не особо важной и скучной части работы.

Гибкие графики работы – индивидуальная организация рабочего дня. Сотрудникам предоставляется определенная степень свободы, в частности, регулирование начала и окончания рабочего дня.

Наделение полномочиями и властью – делегирование дополнительных прав и ответственности конкретному работнику персонально. В качестве такого делегирования могут быть: общественные должности, например зам. начальника или ответственный за что-то; «личное право» – предоставление конкретному сотруднику каких-либо особых полномочий.

Гибкие системы оплаты – сотруднику устанавливается определенная ставка, а к ней добавляются надбавки за конкретные показатели: квалификацию, образование, сложность и интенсивности труда, достигнутые профессиональные результаты.

Участие в прибылях – установленный заранее процент от прибыли предприятия направляется на дополнительные выплаты и премирование.

Участие в собственности – часть персонала вовлекается в состав акционеров предприятия путем предложения льготных условий на приобретение акций своими сотрудниками.

«Отказ от нравочений» – устное соглашение в трудовом коллективе: менеджер обязуется «не замечать» мелкие упущения по работе, не устраивать «разносов» по любому поводу, а подчиненные, со своей стороны, принимают обязательство не допускать упущений.

«Угасание поощрений» – конкретному сотруднику уменьшают премию или другие виды вознаграждений, намекая тем самым на некоторое недовольство его работой.

Литература

1. Володько, В.Ф. Организация производства и управление предприятием / В.Ф.Володько. – Минск: БНТУ, 2017. – 493 с.

УДК 332.24

Цифровые технологии в системе инновационной деятельности

Медведева Г.Б., Захарченко Л.А.

Брестский государственный технический университет

Использование современных информационных технологий является важнейшим фактором экономического роста. Успешная цифровая трансформация экономики основана на системном и комплексном подходе, который включает использование новых методов управления операционной деятельности, бизнес-процессов и бизнес-моделей, развитие инновационной инфраструктуры.

Цифровая экономика должна иметь соответствующую институциональную среду, которая встроена в инновационный процесс и создает возможности для снижения рисков.

Современное активное развитие цифровых инструментов является по своему содержанию созданием новой технологической базы на основе использования инновационных продуктов и технологий. Данный процесс является комплексным и предполагает решение задач, связанных с формированием новых профессиональных компетенций субъектов и институтов инновационной деятельности. В этой связи цифровые технологии рассматриваются как элемент оптимизации бизнес-процессов инновационной деятельности, поскольку добавляют дополнительные потребительские качества к создаваемому объекту (инновации), представляющих ценность для потребителя.

Концентрация на оптимизации взаимодействия участников процессов с точки зрения влияния затрат одного участника на затраты другого участника приводит нас к определению направлений повышения общей эффективности инновационного процесса в целом и использованию различных инструментов цифровых технологий.

Это означает, что состав инновационной инфраструктуры изначально может быть ориентирован преимущественно на операционную эффективность, на взаимодействие, на создание устойчивых связей между элементами инновационной инфраструктуры, которые обладающие свойствами гибкости и адаптации.