

## **СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ**

Студенты гр.10302218 Юркина К.М., Радченко А.А.

*Научный руководитель – ст. преподаватель Козленкова О.В.*

Белорусский национальный технический университет

Минск, Беларусь

На сегодняшний день на рынке труда возникла спорная ситуация: в одном случае, в государственных и частных организациях существует нехватка кадров, во втором случае – выпускников ВУЗов не устраивают неперспективные предложения работодателей.

Закончив ВУЗ, почти все молодые специалисты становятся «карьеристами». Они мечтают построить успешную карьеру в конкретной профессиональной области.

Для выпускников ВУЗов занятость не по специальности или ее отсутствие грозит потерей квалификации или проблемами в получении места работы по специальности [3].

Успех в карьере зависит от ряда факторов: индивидуальных особенностей молодого специалиста, его профессиональной подготовки, темпов роста экономики и т.п.

Сегодня в белорусской системе образования функционирует 51 ВУЗ, выпускается огромное число молодых специалистов. Молодые выпускники стремятся начать строить свою карьеру сразу после окончания ВУЗа. Половина студентов начинают искать будущее место работы уже на последнем курсе.

В свою очередь работодатели при приеме на работу молодых специалистов руководствуются следующими нормативно-правовыми актами:

1. Кодекс Республики Беларусь об образовании [1].
2. Трудовой кодекс Республики Беларусь [2].

После проведения опроса выпускников ВУЗов, были выявлены следующие проблемы трудоустройства:

1. Недопонимание между работодателями и молодыми специалистами. Менеджеров по персоналу интересует вопрос готовности выпускников получать новые знания и умения. Студенты ВУЗов считают по-другому: они уверены, что работодатель в первую очередь обращает внимание на опыт работы (8%).

2. Не востребованность выпускников высших учебных заведений на рынке труда (27,4%).

3. Низкий уровень оплаты их труда (12,3%).

4. Недостаточность опыта, практики студентов (33,3%).

5. Некоторые работодатели не считают бакалавриат высшим образованием (9%).

6. В современном мире с каждым годом появляется все больше новых технологий, а знания и навыки у большинства выпускников в некоторой степени устарели, что является еще одной проблемой молодых специалистов.

Решением большинства проблем является время, если выпускник устроится на работу по специальности. Приобретая опыт работы, он со временем сможет увеличить размер заработной платы. Не стоит забывать, что работодатель будет подбирать наиболее успешных выпускников ВУЗов, оценивать уровень полученных молодым специалистом знаний. Также решением проблем являются:

1. Правильная профориентация будущих студентов.

2. Изучение нормативно-правовых актов.

3. Оптимизация учебного процесса, его практико-ориентированность.

Невзирая на все проблемы, возникающие при трудоустройстве, часть молодежи уверенно смотрит в свое будущее.

#### *Литература*

1. Кодекс Республики Беларусь об образовании. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=hk1100243>, свободная;

2. Трудовой кодекс Республики Беларусь. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=3961&p0=НК9900296>, свободная

3. Аврамова Е.М. Работодатели и выпускники вузов на рынке труда: взаимные ожидания / Е.М. Аврамова, Ю.Б. Верпаховская // Социолог. исслед. – 2006. – № 4. – С. 37-46.