

Анализ травматизма на предприятиях Республики Беларусь

Мордик Е.В.

Белорусский национальный технический университет

Как свидетельствует статистика производственного травматизма за последние годы, примерно половина всех несчастных случаев происходит по организационным причинам. По данным Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 51,6% и 49,1 % несчастных случаев на производстве со смертельным исходом вызваны типичными причинами организационного характера: нарушением потерпевшим требований нормативных правовых актов по охране труда; неудовлетворительным содержанием и недостатками в организации рабочих мест; недостатками в обучении и инструктаже потерпевшего по охране труда; невыполнением руководителями и специалистами обязанностей по охране труда и т.п.

Основными причинами несчастных случаев с тяжелыми последствиями, специальное расследование которых завершено, явились: невыполнение руководителями и специалистами обязанностей по охране труда; нарушение потерпевшими трудовой и производственной дисциплины, инструкций по охране труда; недостатки в обучении и инструктировании потерпевших по охране труда; нарушение требований безопасности труда другими работниками; алкогольное опьянение, наркотическое или токсическое отравление; эксплуатация неисправных, несоответствующих требованиям безопасности машин, а также личная неосторожность потерпевших; нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств, машин, механизмов, оборудования; неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест; отсутствие, некачественная разработка, нарушение требований проектной документации.

Республиканская целевая программа по улучшению условий и охраны труда на 2011-2015 гг. направлена на снижение уровней производственного травматизма и профзаболеваемости за счет развития законодательства в области охраны труда с учетом международного опыта; внедрение систем управления охраной труда, обеспечивающих оценку уровней профессиональных рисков работников, разработку и реализацию мероприятий, направленных на их минимизацию; осуществление комплекса мероприятий по техническому перевооружению и модернизации производства, улучшению условий труда работников. Большое внимание уделено совершенствованию обучения, переподготовки и повышения квалификации работников по вопросам охраны труда; проведению научных исследований.