

Основные тенденции структуры занятости сельского населения Беларуси

Зайцева Н.В.

Белорусский национальный технический университет

Структура занятости сельского населения Беларуси постоянно меняется, но имеет устойчивую тенденцию к сокращению абсолютной численности и доли занятых в сельском хозяйстве. Изменение объемов производства, использование энергосберегающих технологий и механизация производства, эффективная система управления обуславливает сокращение рабочих мест и, как следствие, численности персонала. Если доля молодежи в общей численности работников сельского хозяйства в 1995 г. составляла 20,7 %, то в 2011 г. – только 17,8 %.

Распределение работников сельского хозяйства в возрасте до 30 лет по полу показывает, что в структуре преобладают мужчины – 57 % (44 тыс. чел.). Это объясняется тем, что в условиях механизации и автоматизации производства спрос на женскую рабочую силу снижается при ограниченных возможностях их трудоустройства в другие сферы. Однако в сравнении с другими отраслями народного хозяйства среди работников сельского хозяйства доля молодежи до 30 лет наименьшая. Что касается структуры распределения численности молодежи в возрасте до 30 лет, работающей в сельском хозяйстве Беларуси, по категориям персонала, то преобладающую долю составляет категория рабочих кадров (76,8 %).

Мобильность, инициативность, способность генерировать и воспринимать инновации делают молодежь бесценным ресурсом любой сельскохозяйственной организации. Использование интеллектуального потенциала каждого молодого специалиста через повышение профессиональной компетенции позволяет обеспечить экономические успехи и конкурентоспособность сельскохозяйственных предприятий.

Решение задачи повышения эффективности и роста конкурентоспособности сельскохозяйственного производства в значительной мере зависит от того, насколько оно обеспечено кадрами и, в первую очередь, молодыми квалифицированными работниками, которые способны обеспечивать современный научно-технологический и организационно-экономический уровень. Эту задачу возможно решить посредством реализации высоких стандартов качества жизни в сельской местности, повышения престижа сельскохозяйственного труда и конкурентоспособности специалиста-аграрника, популяризации сельского образа жизни.