

Студент Закревский Д.С.
Научный руководитель - Кот Т.П.
Белорусский национальный технический университет
Республика Беларусь, г. Минск

Государственный стандарт Республики Беларусь СТБ ISO 45001-2020 «Системы менеджмента здоровья и безопасности труда при профессиональной деятельности. Требования и руководство по применению», утвержденный постановлением Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь от 25.02.2020 № 8, вступил в силу с 01.05.2020 г. Срок перехода организаций на требования данного стандарта установлен до 31 сентября 2021 года, тем самым ограничивая действие государственного стандарта Республики Беларусь СТБ 18001-2009 «Системы управления охраной труда. Требования» этой же датой.

В настоящее время вопросы управления охраной труда в рамках национального законодательства Республики Беларусь регламентируются «Рекомендациями по разработке системы управления охраной труда в организации», утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2019 г. № 108, и вышеупомянутым СТБ ISO 45001-2020.

В соответствии с СТБ 18001-2009 «Системы управления охраной труда. Требования» система управления охраной труда (СУОТ) организации (предприятия) должна была включать в себя организационную структуру, деятельность по планированию, распределение ответственности, процедуры и ресурсы для разработки, внедрения, достижения и анализа результативной политики СУОТ. Отличительной особенностью процедуры «распределение ответственности» являлось то, что были установлены только ответственность и полномочия работников, но не содержались требования об установлении этих обязанностей. Вместе с тем результаты исследований показывают, что порой причиной несчастных случаев на производстве является неисполнение обязанностей, которые в организации не были возложены ни на одного работника. В таких случаях ответственность за случившееся возлагалась на руководителя организации – за то, что не определил надлежащим образом обязанности работников по охране труда.

В отличие от СТБ 18001-2009, ориентированного на предупреждение вероятных угроз для жизни и здоровья работников на рабочих местах, СТБ ISO 45001-2020 концентрируется на менеджменте рисков, причем, не только связанных с деятельностью на рабочем месте, но и с управленческими рисками [1].

Основной базой является процессный подход к регулированию несоответствий. Также важной особенностью СУОТ в соответствии с новым стандартом является наличие и определение заинтересованных сторон, их потребностей и требований, что полностью отсутствовало в СТБ 18001-2009.

В СТБ ISO 45001-2020 введен новый термин «документированная информация», заменив тем самым термины «документы» и «записи» в СТБ ISO 18001-2009.

Еще одной отличительной чертой СТБ ISO 45001-2020 является его структурирование, соответственно, нововведенный стандарт придерживается структуры высокого уровня (HLS), обеспечивая соответствие СУОТ другим системам менеджмента ISO, таким как ISO 9001 (менеджмент качества) и ISO 14001 (менеджмент окружающей среды).

Рассматривая систему управления рисками в СТБ 18001-2009, стоит отметить, что стандарт предусматривал лишь идентификацию и управление рисками. Отличительной же особенностью СТБ ISO 45001-2020 является рискоориентированный подход к СУОТ для обеспечения эффективности и постоянного усовершенствования согласно изменяющимся во времени различным процессам в самой организации, которые влияют не только на определение организационной структуры СУОТ, но и на саму систему управления

охраной труда в целом. СТБ ISO 45001-2020 сосредоточен на разработке и применении алгоритма по обеспечению эффективных мер профилактики и их постоянного совершенствования в ответ на изменения в организации и за ее пределами. Это означает, что в новой СУОТ риски по охране здоровья и безопасности труда будут не только своевременно обнаружены, но и проанализированы на всех уровнях: на операционном уровне – риски, связанные с трудовой деятельностью на рабочем месте, на управленческом уровне – бизнес-риски.

СТБ ISO 45001-2020 в своей структуре имеет цикл PDCA (Plan-Do-Check-Act, Планируй – Делай – Проверь – Действуй), который поможет организациям не останавливаться на достигнутых результатах в области охраны труда, а постоянно совершенствоваться [2].

Сравнительный анализ СТБ ISO 45001-2020 и СТБ 18001-2009 позволил выявить следующие преимущества перехода на новый стандарт:

- 1) достижение более высокого уровня эффективности СУОТ;
- 2) снижение рисков в области охраны труда на предприятии путем снижения уровня травматизма, профессиональных заболеваний, опасных и вредных производственных факторов;
- 3) учет предложений заинтересованных сторон для достижения поставленных целей;
- 4) проведение непрерывного контроля процессов, происходящих в организации, а также оценка их степени воздействия на СУОТ;
- 5) возможность более полного использования потенциала работников для достижения поставленных перед организацией задач;
- 6) возможность предотвращения несчастных случаев, что, в свою очередь, предполагает сохранение прибыли организации.

Литература

1. Новые стандарты безопасности [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://neg.by/novosti/otkrytj/novye-standarty-bezopasnosti>.
2. Внедрение системы менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности по СТБ ISO 45001-2020 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://gosstandart.gov.by>.